

197

Доклад на пленуме горкома
партии 19 июля 1986 года

Товарищи!

Как вам известно, июньский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС рассмотрел проект плана на XII пятилетку, а очередная сессия Верховного Совета СССР утвердила его. Эти материалы опубликованы и, конечно, вами изучены.

Задания на пятилетку напряженные. На пленуме подчеркнута ее особая важность, значимость во всем процессе ускорения социально-экономического развития страны, в соответствии с требованиями съезда. От того, как реализуем задания XII пятилетки, будут зависеть все дальнейшие преобразования до 2000 года.

В материалах Пленума ЦК КПСС, в докладе т. Горбачева М.С., в выступлениях основное внимание было уделено первым итогам послесъездовского периода. Глубокому, объективному и откровенному анализу были подвергнуты самые различные сферы нашей деятельности: хозяйственная, организаторская, идейно-политическая работа. Подчеркнуто, что в работе партийных комитетов, коллективов министерств и ведомств появились первые положительные изменения. Одновременно прямо и открыто сказано, что перестройка во всех сферах в духе требований съезда идет трудно. Указаны основные причины почему это происходит.

По итогам Пленума ЦК проведена ^{необходимая} пропагандистская работа в партийных организациях города.

Сначала о пятилетнем плане социально-экономического развития Москвы. Проект пятилетнего плана города имеется у участников пленума. Поэтому нет необходимости говорить о всех его деталях. Хочу остановиться лишь на основных направлениях.

№ 9084

Тем более, что 22 июля он будет внесен на рассмотрение сессии Моссовета. Сегодня и на сессии товарищи выскажут по нему свои замечания, которые до утверждения плана будут внимательно рассмотрены.

Коротко об основных рубежах на XII пятилетку. На 19 процентов возрастут объемы промышленного производства, производительность труда на 21,5 процента (с опережением на 2,5 пункта), т.е. темп роста к XI пятилетке - в 1,6 раза. Это трудные рубежи. И будут реально возможны, если, кроме других факторов, обновление производственных фондов будем вести в 2-3 раза (по разным отраслям) быстрее, чем в предыдущей пятилетке.

Планируется в 1,5 раза увеличить объемы механизации и автоматизации, на 22% снизить удельный вес ручных работ в промышленности. Приоритетное развитие получит машиностроение, где прирост объема вдвое превысит общий прирост промышленной продукции. Страна получит в новой пятилетке 100 тысяч персональных компьютеров.

В планах заложено двукратное ускорение прироста повышения качества продукции.

Возрастет удельный вес капитальных вложений, направляемых на социальное развитие, за счет чего основательно поправим многие проблемы, непосредственно затрагивающие жизненные интересы москвичей.

Возрастет уровень комфортности возводимого жилья, полностью перейдем на комплексную застройку (ответственный т.Писарев И.Д.). Средства распределили так, чтобы устранить существующий перекос между вводом и заделом в строительстве жилых домов. Предстоит серьезно заняться (уже начали) архитектурой, сооружением и реконструкцией памятников, центра города, растут объемы работ по перепланировке домов с коммунальными квартирами, в т.ч. с созданием МЖСК по реконструкции отдельных домов.

Тщательно проработаны и сейчас создаются 9 заповедных зон в пределах Садового кольца. С предельным тактом восстанавливать и благоустраивать их. Чтобы не на "костях", как образно сказано в недавно вышедшей книге Олега Волкова "Каждый камень в ней живой", создавать не лучшее новое. Для этого очень широко придавать гласности москвичей любые новые задумки проектировщиков, архитекторов.

В 1,5 раза возрастут объемы работ, выполняемые организациями министерств и ведомств на объектах городского хозяйства. Нам удалось переломить сложившееся ранее у некоторых центральных учреждений идивенческое настроение по строительству объектов в Москве. Уже со следующего года активно включаются в городское строительство министерства транспортного строительства, (министр т.Брежнев В.А.), монтажных и специальных строительных работ (т.Бакин Б.В.), энергетики и электрификации (т.Майорец А.И.) и другие.

Предполагаемые к вводу в XII пятилетке количество мест в детских дошкольных учреждениях позволят в основном разрешить эту проблему. Почти в 1,6 раза увеличатся капитальные вложения на здравоохранение, что даст не только новое количество мест в больницах и поликлиниках, но и существенно повысит их оснащенность современной медицинской техникой (причем в основном в районном звене). Будет введено в строй свыше 2 тыс. магазинов, кафе, столовых, предприятий службы быта. На эти цели направляется средств почти в 2 раза больше, чем в XI пятилетке. Намечено удвоить ввод линий метрополитена и решительно наверстать допущенное отставание (ввести 45 км). Единовременная вместимость наземных видов транспорта возрастет на четверть, повысится комфортность. По расчетам к концу пятилетки установка телефона будет осуществляться по заявке в течение года.

4. 200

Большие объемы капитальных вложений планируется направить на сооружение объектов культуры, спорта.

Пришли к выводу, что от строительства ряда производственных объектов нам надо отказаться. Договоренность с Госпланом есть. А высвобожденные деньги направить на соцкультбыт, улучшение коммунального обслуживания.

Сложное положение со многими предприятиями легкой и пищевой промышленности. Объем строительно-монтажных работ на реконструкцию увеличится здесь в 1,5 раза. Но все равно в пятилетке мы не решим всех даже острых проблем.

Планом предусмотрено вывести из Москвы 128 предприятий.

_____ х _____

Есть в плане и слабые места.

Не в полном объеме проработан вопрос по укреплению научно-исследовательской и опытно-экспериментальной базы наших научных учреждений.

Не удалось "пробить" до конца и ведомственные барьеры на пути создания новых специализированных мощностей и развития межотраслевых производств. В план вошли лишь 11 из 27 заданий целевой программы.

Останутся перекосы, хотя и значительно уменьшатся, в сфере здравоохранения, транспорта, в обеспеченности торговой площадью.

Полностью решить задачи школьной реформы с необходимой материальной базой сможем только в тринадцатой пятилетке (хотя в текущем объеме капитальных вложений возрастут в 1,5 раза, пройдет реконструкция 70 старых школ).

Товарищи! Новый пятилетний план города, надо сказать, складывался не просто. В поиске резервов активное участие приняли трудовые коллективы, районы. С большим участием к решению московских проблем отнеслись министерства. Была оказана помощь отделов ЦК и Совета Министров, Госпланов СССР и России. С их помощью город получил значительную прибавку на социальные нужды. А что не хватило, Председатель Госплана т.Талызин ответственно заявил, что, если будем осваивать, то по годам рассчитается сполна. К разработке плана подходили

5
201
5.

тщательно, взвешивая все свои возможности. Проект плана неоднократно обсуждался на бюро горкома, в Моссовете.

По сравнению с первоначальными вариантами темпы прироста объемов производства и производительности труда увеличены на 0,5 пункта. План в итоге получился более напряженным, но и более обоснованным, отвечает сейчас требованиям съезда.

Разработка плана завершается. В ближайшие дни он будет утвержден. И как можно скорее сейчас нам всем нужно организовать дело так, чтобы у каждого москвича была бы своя пятилетка, как составляющая общей, городской. Это архиважно.

И что еще необходимо отметить: на всех уровнях и во всех отраслях нужно подходить к плановым заданиям пятилетки как к минимальным. Это требование июньского Пленума ЦК.

Товарищи! Прошли первые полгода. Старт пятилетки, можно сказать, получился по городу не плохой.

По всем основным показателям план выполнен. Темп роста объемов производства составил 104,8, по производительности труда - 105,3 процента. В общем объективно надо оценить, что коллективы города в целом хорошо начали пятилетку. Давно г.Москва не знала таких темпов.

План по реализации продукции с учетом обязательств по поставкам выполнен на 99,5 процента. Перевыполнены планы грузовых и пассажирских перевозок.

Лимит государственных капитальных вложений использован полностью. Ввод в действие основных производственных фондов увеличился на 25 процентов. Ввод жилья составил 107,0 процентов, выполнен план по вводу детских дошкольных учреждений, школ и поликлиник.

Справились с планом товарооборота, общий прирост его составил 5,0 процентов.

Перевыполнен план по выпуску товаров народного потребления, в т.ч. только с индексом "Н" - на 118 млн.рублей. Возросло производство детских товаров (хотя и явно недостаточно).

Сверхплановая прибыль в промышленности составила 70 млн. рублей. В соответствии с государственным планом на предприятиях и в организациях города установлено 113 роботизированных, 81 вычислительный комплекс.

С большим ускорением чем остальные в новой пятилетке начали работать такие коллективы, как заводы: автоматических линий (директор т.Щербаков В.П., секретарь парткома т.Слесивых В.Ф.); нефтеперерабатывающий (тт.Джашитов Э.А., Маслиев В.Б.); авто-тракторного оборудования № 1 (тт.Пидрин А.И., Синяевский П.К.); шинный (тт.Хомутинников А.В., Сурин С.А.); Лианозовский электро-механический (тт.Агафонов К.В., Липецкий Л.С.); "Знамя революции" (тт.Румянцев И.И., Никитаев А.Н.); научно-производственные объединения "Научный центр" (тт.Иванов Э.Е., Бурмиетров А.Н.); "Спектр" (тт.Клюев В.В., Жукова Г.А.); обувная фабрика "Парижская коммуна" (тт.Муханов Г.В., Шипилова Л.И.), автокомбинат № 6 (тт.Саркисли Г.А., Кириллов Ю.А.), ~~Московская железная дорога (т.Паркетын И.И., Алтунин И.В.)~~ и некоторые другие.

Предприятия семи районов города: Волгоградского, Гагаринского, Красногвардейского, Кунцевского, Люблинского, Свердловского и Солнцевского (первые секретари райкомов партии тт.Белянинов В.К., Андреянова Н.М., Желтов В.А., Головков И.М., Немтинов А.Я., Кислова Н.Е., Николаев Л.Н.) выполнили план по реализации с учетом поставок на 100 процентов.

В общем ускорение намерено

~~В общем, некоторый положительный сдвиг в работе есть.~~ По нашим наблюдениям успехи первого полугодия являются результатом скорее всего ~~не~~ ^{воздействий} экономических рычагов, а повышенного энтузиазма людей, вызванного съездом партии. А на одном энтузиазме далеко не уедешь. Надо энтузиазм людей направить в организованное русло, создав надлежащие условия для продуктивной и высокоэффективной работы, обеспечив обоснованное стимулирование. Активность, как известно, на одних лозунгах не удержишь.

Поэтому ~~обсуждая~~ ^{выясняя} сегодня проект пятилетнего плана и хотелось бы обратить не столько на достижения, сколько на то, ~~что не сделано~~, что упускаем, над чем надо больше работать, чтобы закрепить, во-первых, набранный темп, во-вторых, обеспечить безусловное выполнение плана текущего года. Ибо от того, как мы его закончим, будет зависеть вся наша дальнейшая работа ^в

~~А проблем в городе еще много.~~ Те же итоги работы в первом полугодии показывают, что рядом с передовиками еще много отстающих. Темпы набрали высокие, но они ниже, чем в первом квартале. А если учесть, что впереди июль-август, время массовых отпусков, то значит каждому на это время надо взять ^{большую} нагрузку, чтобы сохранить этот темп до конца года.

План по реализации продукции не выполнили 18 предприятий, по производительности - 20; 82 ~~(12,3 процента)~~ не выполнили план с учетом поставок.

Даже снизили производительность предприятия Минпищепрома РСФСР, Минчермета СССР, Минмясомолпрома СССР. В числе отстающих оказались заводы "Серп и молот" (директор ~~т.Исаев В.А.~~, секретарь парткома ~~т.Тимофеев Ю.Н.~~), им.Владимира Ильича (~~тт.Скринский П.Н., Князев В.Н.~~), "Металлист" (~~тт.Зотов Л.В., Недобой И.И.~~), допустившие снижение темпов роста объемов производства.

8. 204

Кстати примечательно, многие предприятия не выполнили в первом полугодии план по реализации, по производительности труда буквально на доли процента. Значит нет здесь постоянного контроля за работой. Значит разучились считать директора, по-настоящему заниматься плано-экономической работой. Упускают эту работу и райкомы партии.

С планом прибыли не справились 120 предприятий.

Не обеспечено заметного перелома в качестве выпускаемых изделий. Не выполнено полугодовое задание по выпуску 9 важнейших видов продукции из 93.

Не выполнили установленный объем подрядных работ 67 строительных организаций.

Не обеспечен плановый выпуск безалкогольных напитков. А три недели жаркой погоды июня доказали насколько остра эта проблема.

Дефицит в товарообороте за счет сокращения реализации алкогольных напитков (на 40% - 1 млрд. рублей) восполнен за счет других видов товаров лишь на четверть и здесь мы отстали от многих регионов страны.

План внедрения достижений науки и техники по городу также не выполнен.

Как видите итогами обольщаться нельзя, перестройкой это не назовешь! Не может не сложиться впечатление будто для многих коммунистов-руководителей не было XXII съезда КПСС, городской партийной конференции. Да и райкомы не переусердствовали: лишь каждый третий подвел итоги работы в первом полугодии. Это нужно учесть в дальнейшей работе.

Партийные комитеты недостаточно поработали с Обращением Центрального Комитета КПСС. И здесь мы раскручиваемся пока с явным запаздыванием.

205
9.

К призыву ЦК не упустить время, - остались глухими еще многие партийные, общественные организации. Лишь в четверти трудовых коллективов города Обращение обсудили, только в каждом десятом из них приняты повышенные социалистические обязательства. Неужели нужны ^{еще} какие-то инструкции Ворошиловскому, ~~Гагаринскому~~, Ждановскому Кировскому, Ленинскому и ряду других райкомов партии кроме указаний Пленума ЦК?

Не все складно в ^{соц.} соревновании, ~~было у нас в городе~~. Бюро горкома пересмотрело принципы его организации. ^{Конечно} Трудно было выявить победителей среди районов, когда в условиях 48 показателей. Свели сейчас их к 7 основным. Для того, чтобы победить, надо выполнить все до единого показателя. Аналогичную работу следует провести в районах, в коллективах.

А пока часто еще победителем оказывается предприятие, у которого формально с выполнением плана все в порядке, а продукция выпускается, не пользующаяся спросом, мощности не загружены, научно-технический прогресс только на бумаге.

В Минприборе, например, в числе победителей социалистического соревнования - московские производственные объединения "ЭМА" (~~тт. Фокин В.М., Кулешев А.Г.~~), "Второй часовой завод", (~~тт. Першин Н.И., Рябкова Ю.И.~~), заводы "Кристалл" (~~тт. Сорокин Ю.Ф., Макеев В.Т.~~) и художественных часов (~~тт. Смирidonov Е.И., Минов А.П.~~). Уважаемые в городе, районах предприятия и их руководители. Но привыкли к вниманию, к славе. А на деле? Здесь годами выпускают устаревшие виды продукции, существенно уступающие лучшим зарубежным аналогам. Новая техника осваивается в малых объемах, на производстве преобладает ^{отсталый соц. дема.} ручной труд. Вот такой пример ускорения подают наши передовики.

46
-10. 206

Нет, товарищи. Сегодня лидером должен считаться лишь тот, кто достиг лучшего в стране, мире показателя по качеству изделий и труда, превзошел его, кто быстро перестраивает всю работу по-новому, кто работает по-настоящему творчески.

К сожалению, таких примеров у нас немного.

Время поблажек и скидок на обстоятельства уходит в архивы истории. Наивысшие конечные результаты должны быть критериями оценок, мерилom всякого авторитета. Это касается и районов. Лишь сожаление можно выразить по поводу того, что некоторые райкомы партии пока чувствуют себя в роли назидателей, но ни как в роли организаторов.

11
Об этом говорят и предварительные итоги соревнования среди районов города, когда только шесть из 33 могут с учетом нового положения претендовать на призовые места, т.е. выполнили все 7 показателей.

Партийным комитетам, всем общественным организациям предстоит еще очень многое сделать, чтобы процесс ускорения был стабильно нарастающим по настоящему устойчивым, и реально обеспечил повышение эффективности экономики.

ИИ
204

Многообразие выдвинутых к решению в XII пятилетке задач предполагает грамотный и квалифицированный подход партийных комитетов к этой работе. Сегодня сложно провести грань между важным и второстепенным, настолько обострены проблемы в г.Москве.

Тем не менее есть одна, которая, пожалуй, аккумулирует в себе многие другие. Это вопрос трудовых ресурсов. Здесь все. И темпы социально-экономического развития, обновление производства, использование мощностей, двух-трехменная работа, реконструкция и техническое перевооружение, ритмичность, режим экономии, социальные проблемы и т.д.

Возникла она не вдруг. В угоду ведомственным, отраслевым интересам на протяжении трех последних пятилеток вместо того, чтобы заниматься автоматизацией и механизацией производства, раскручивался маховик наращивания рабочих мест, остановить который сейчас совсем непросто.

За 15 лет в Москву привлечено свыше 700 тыс. иногородних рабочих, (только дополнительные затраты на это составили около 10 млрд. рублей). Одновременно снижались темпы выбытия устаревших фондов, механизации ручного труда. Все это породило острые проблемы в социальной инфраструктуре. Такой подход, т.с. "развратил"

125

208

12.

хозяйственных руководителей, что привело к снижению их усилий, в ускорении научно-технического прогресса и преобразования рабочих мест, распалась трудовая дисциплина и общественный порядок, увеличилась текучесть кадров. Около 50 процентов от общего количества привлеченных в народное хозяйство г.Москвы покинули предприятия, на которые они принимались. ~~Да и набирались далеко не лучшие кадры: 15 тыс. из них лишены постоянной прописки за нарушение общественного порядка и совершение преступлений.~~

Как итог на 11 лет раньше достигнута предусмотренная Генпланом к 1990 году численность населения столицы. Идем с плюсом 1,2 млн.человек. Отсюда многие наши беды в социальной сфере.

Численность населения Москвы - опорный показатель для выработки всех наших планов. Сегодня мы ведем расчеты из того, что в 1990 году в столице будет 9,1 млн., а в 2000 году - 9,5 млн. жителей. Если мы ошибемся в прогнозах (расчетах), то имеющиеся в настоящее время диспропорции - еще более усилятся.

Экономика города должна развиваться впредь с опорой на собственные трудовые ресурсы.

Перевыполнить задания пятилетки меньшим числом работающих ~~превращение этого курса в жизнь потребует от всех коммунистов столицы целеустремленной, напряженной работы.~~ Эта задача должна быть главной для каждой бригады, цеха, предприятия, института, района, города.

Наши требования такие. В промышленности - это наращивание объемов производства при сокращении численности работающих на действующих предприятиях не менее чем на 5 процентов. В строительстве и на транспорте - развитие без увеличения численности работающих, только за счет резкого повышения производительности труда.

Превращение сферы обслуживания в "индустрию услуг". В науке и научном обслуживании - сокращение численности не менее чем на 7 процентов при одновременном росте эффективности академической, ~~и~~ отраслевой, ~~повышении~~ ^и ~~отдачи~~ вузовской науки.

Работа эта началась. Разработана и действует Целевая комплексная программа повышения использования трудовых ресурсов в народном хозяйстве г.Москвы (ЦП "Труд") на 1986-1990 годы, которая содержит конкретные задания в разрезе предприятий, министерств, ведомств и хозяйств Мосгорисполкома. ~~Получились первые результаты. Я называл Московскую железную дорогу.~~ Сдвинулись с мертвой точки в сокращении управленческого аппарата в строительстве. Пожалуй, и все. Вот уж действительно, только сдвинулись. Отделы горкома партии не смогли назвать промышленное предприятие, которое еще вчера работало "на лимите", а сегодня по своей инициативе от него отказалось.

Призывать, скажет кое-кто, легче. Нет, не только призываем. Требуем. И сами пример подаем. Горком партии сокращает аппарат на 28 человек (10%), Моссовет на 46 человек.

После городской партийной конференции мы столкнулись с тем, что ряд министерств и ведомств, ориентируясь на привычно низкие темпы роста производительности труда, с упорством, достойным лучшего применения, отстаивают свои предложения по увеличению численности, которые в сущности в пять раз превышают возможности города! А научные учреждения, вместо намечаемого сокращения, запросили увеличения количества работающих на 50 тыс. человек.

Не успели, например, высохнуть чернила на постановлении пленума горкома партии о прекращении завоза иногородних рабочих, как стали раздаваться голоса - без лимита план не вытянуть.

44
210
14.

Руководители (а среди них есть члены горкома), голосовавшие за это решение, вернувшись в свои кабинеты, подписывают заявки в Моссовет на выделение, разумеется "в порядке исключения", лимита. Таким образом расписались в своей беспринципности управляющий "Мосэнерго" т.Серебряников Н.И., начальник главбщепита т.Родичев В.И., (это вместо централизации и индустриализации приготовления полуфабрикатов), генеральный директор ЗИЛа т.Браков Е.А., завода "Фрезер" т.Пашенко В.Л. и целый ряд других руководителей.

Решения конференции, ~~к теме~~ товарищи, мы пересматривать не будем.

Как их выполнить - давайте думать вместе, но в первую очередь думайте, ~~вы~~ организаторы производства, и руководителям

Мосгорплана, управления по труду, отдела по трудовым ресурсам Горисполкома, действия которых наступательными не назовешь.

Они настолько робки, что мы эту проблему решать будем не одну пятилетку. А нам надо решить в 1987 году. Вот вам и рубеж, тт.Степанов Б.Н., Козлов М.Р., Соколов С.В.

Необходимо шире применять метод перераспределения лимитов численности работающих между отраслями и ведомствами, наладить должный контроль за обоснованностью распределения предельной численностью рабочих и служащих по предприятиям и организациям. Следует коренным образом перестроить работу службы трудоустройства, используя активно опыт Новополоцкой организации и других по вовлечению в общественное производство незанятого трудоспособного населения.

~~Скептики~~ ~~а их у нас еще много~~ задают и такой вопрос: зачем вы закладываете дальнейший рост производства, наращиваете экономический, в том числе промышленный потенциал? Добивайтесь

15
211
15.

сокращения, сворачивания объемов. Тогда не потребуется столько людей. На этом можно и жизнь себе обеспечить полегче.

Разве можно с этим согласиться! Нам надо идти на сокращение численности аппаратов управления, ликвидацию ненужных контор. И делать это надо не уговорами, а революционным, образно говоря, путем. Мы обязаны быть выше узкоместнических интересов. Судить о том, как развиваться Москве, только с местнической позиции, конечно, нельзя! ^{Ката,} Не должно быть и крайностей, как в любом ^{рабочем} большом серьезном деле. Все должно быть взаимосвязано, сбалансировано.

~~В первую очередь резервы мы должны искать в своей работе. Надо преодолеть собственную пассивность, косность, непогрешимость. Надо уметь признавать и исправлять ошибки.~~

Безусловно, уровень производительности труда зависит от состояния и использования основных производственных фондов. Задача, поставленная конференцией, - обеспечить ежегодное обновление активной части основных производственных фондов на 12-15 процентов, - нашла положительный отклик у большинства министерств и отражена в пятилетнем плане.

Вопрос в том, как мы их используем. Несмотря на принимаемые меры, во вторую смену работает чуть больше половины прогрессивных станков и машин, и только ~~3,5~~ ⁴ процента от их общего количества задействовано в третью. (ГДР).

Политбюро ЦК КПСС требует незамедлительно заняться практической работой по интенсификации производства с учетом известной инициативы ленинградцев. Приступили к этой работе Волгоградский, Тимирязевский, Ждановский, Октябрьский и некоторые другие районные комитеты партии. Намечаются дополнительные меры

#6
212

16.

оперативного вывода из эксплуатации устаревшего оборудования, малоценных рабочих мест, эффективного использования высвободившихся площадей для развертывания современного производства, действующего в двух-трех сменном режиме.

Советскими, профсоюзными органами ведется проработка соответствующих предложений о перестройке режимов работы транспорта, учебных заведений, детских садов и других объектов социальной сферы. Это не просто. Но сулит большие выгоды. И райкомам, ~~райисполкомам~~ надо бы более активно взяться за эту работу.

О работе по аттестации и рационализации рабочих мест.

Секретариат горкома партии признал ее проведение неудовлетворительной. При нынешних темпах ликвидации излишних и устаревших рабочих мест абсолютное высвобождение работников составило не более 13 тыс. человек, а надо втрое больше. Отделы горкома считают, что работа была пущена на самотек. ^{Тогда лучше:} Не без нашей ли помощи, а точнее безконтрольности, ^{Товарищи} ~~уважаемых~~ заведующие, секретари горкома партии?

Уроки из этого отрицательного опыта необходимо извлечь всем, и партийным, и хозяйственным органам, тем более в этом году аттестация началась: ~~х~~ в организациях науки, строительства, транспорта, связи, бытового обслуживания, торговли и общественного питания.

Новых подходов требует перевооружение и реконструкция производства, инвестиционная политика в целом. Не идти по старому пути, избежать известных ошибок — значит в корне пересмотреть качество проектов, по которым предполагается вести строительство в XII пятилетке.

Кому это неизвестно? Всем. И давно. Кто набрался смелости прекратить начатые работы, оценив проект как устаревший? Привести примера не можем.

47
213
ИТ.

Самокритично надо признать: и горком партии лишь при подготовке сегодняшнего пленума дал поручение переоценить уровень проектов на 30 предприятиях. Результаты показали, что продукция, отвечающая мировым образцам, заложена только на 18, передовая технология в 2/3 проектов, реальное же высвобождение численности работников нигде не предусмотрено. Более того, в проектах развития заводов "Сапфир" (проектная организация "Союзмашпроект", директор т.Луганский, секретарь партбюро т.Шелест), "Калибр" (проектная организация "Гипостанок", директор т.Чернышев, секретарь партбюро т.Васильева) и ряда других, планируют использовать оборудование, которое уже давно снято с производства. Даже слов не подберешь для оценки таких действий.

Райкомам партии, конечно, легче сейчас стоять в стороне, а затем по факту дать решительные оценки, сделать оргвыводы. Но разве это партийный подход? Здесь нужно действовать вовремя и смело. Надо пересмотреть 100% проектов. Обеспечить самую широкую гласность при их обсуждении, учесть мнение специалистов, инженеров, рабочих. Заняться этим незамедлительно. Самые категоричные заключения и даже готовность строительства нас пугать не должны. Проект устарел, вчерашняя технология — лучше остановить стройку, задержать

монтаж
оборудования

~~оборудования~~. Пусть потеряют год, но решительно отказаться от соблазна воспользоваться хоть и быстро, но полумерами, а в конечном счете нанести вред. Не проявив здесь твердости, вовлечем государство в огромные затраты и нового качества не получим. Трудно? Да. Как говорить с министерством? Приходите в горком - поможем провести принципиальную линию.

Помогать будем, но в первую очередь будем требовать инициатив в проведении технического перевооружения и реконструкции, в том числе собственными силами предприятий. Требовать, так как в настоящее время созданы все условия для ведения работ хозяйственным способом. В текущей пятилетке они должны увеличиться в 3 раза. Райкомам партии надо руководителям прививать "вкус" к этой форме хозяйствования.

Много нареканий было к заводу "Борец", план постоянно не выполнял, имел низкие качественные показатели. Создали при заводе строительную организацию, без остановки производства реконструировали сборочный цех, взялись за литейку, появились робототехнические комплексы, улучшили и условия труда. Энтузиазм директора т. Озорникова А.И., партийного комитета поддержали люди, активно участвуя в этой работе. И производительность выросла в этом году почти на 13%, снизилась текучесть, у коллектива появилась уверенность. Таких примеров, конечно, не единицы.

Давайте поставим задачу так: пересмотр проектов, создание собственной базы, развитие имеющихся мощностей строительных подразделений предприятий, запрет на устаревшие проекты должны стать нормой, жестко контролируемой райкомами партии, парткомами министерств.

Товарищи! Реализация всех наших планов в огромной мере зависит от того, как сработают в этой пятилетке наши строители. Городу выделено

16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

19
215
19.

более 19,5 млрд. рублей капиталовложений. ~~Госплан будет по годовым~~
~~планам нам помогать.~~ ^{их надо} Главное ~~воспользоваться~~ ^{средствами}. А для этого крайне
необходимо нарастить мощности строителей не менее, чем на 25 про-
центов. ^{однако} Главмосстрой (т.Суров П.С.) предусматривает увеличение
объемов на 20%. Главмоспромстрой (т.Каминский Г.Н.) собирается
развить необходимые мощности только к концу пятилетки.

План I полугодия по объему товарной продукции Главмоспром-
строем выполнен. Но сорван ввод в эксплуатацию мощностей на заводе
пнеumoаппаратов и пнеumoавтоматики, чья продукция идет для самих
же строителей, лабораторного корпуса завода "Динамо", магазина
на проспекте Мира, ВНИИкриогенмаш. ~~Неодолимы не устранены на~~
~~предшествующих барах, а здания еще в прошлые годы.~~ План по общему
объему работ главком, как и в предыдущие годы обеспечен лишь за
счет перевыполнения объемов капремонта.

Проведя внешнюю реорганизацию, стиль и методы работы руковод-
ства главка и трестов пока мало изменились - те же неконтролируе-
мые впоследствии многочисленные совещания, экономический застой,
отсутствие целенаправленной технической политики при самой низкой
в городе производительности труда.

Должен сказать, что главк за полугодие увеличил производи-
тельность (труда) на 7,6 процента. Это вроде бы не плохо. ^{но} Объем
работ собственными силами вырос только на 2,8 процента. Вот в этой
вилке потеря численности рабочих - 1440 чел. (целый трест!).
А ведь был разговор на партийной конференции, в горкоме партии.
Были даны обещания, которым поверили. Но они пока не выполняются.
Положительно оценить работу главка, т.Каминский Г.Н., в пятилетке
начиная с этого года мы можем в том случае, если стабилизируется
численность и будут наращиваться мощности.

20. ²⁰
216

Более сложным, но правильным путем идет Главмосинжстрой, которому удалось сначала стабилизировать численность, затем добиться ее некоторого роста и благодаря этому увеличить объемы работ к прошлому году почти на 6 процентов.

Успех работы строительных главков, особенно на социально-бытовых объектах в руках коллектива, руководимого т.Осиповым. Программа здесь хорошая. Она рассмотрена. Главное - за реализацией.

Со ссылкой на проверку городской конторы Стройбанка СССР, можно сказать, что в основном навели порядок в приемке в эксплуатацию объектов жилья и соцкультбта, т.е. без недоделок. Но бдительность здесь терять нельзя. При повторной проверке органами народного контроля, например, выявилось, что с марта не заселяется детский сад в Крылатском - генподрядчик трест "Мосстрой" № 31 (т.Чапичев А.Г.), с апреля - 2 дома в Строгине. Это же ЧП. Надо разобраться по каждому объекту и сделать принципиальные выводы.

Критерий один: кто не понял требований, не сделал правильных выводов из прошлых тяжелых уроков сдачи объектов с недоделками, работать дальше на руководящей должности не может.

Из шести плановых больниц в первом полугодии не введены в эксплуатацию две. Виновные здесь - трест "Мосстрой" № 17 (и.о. т.Некрасов Ю.Н.), строящий более 10 лет хирургический корпус Первой градской больницы и трест "Мосстрой" № 27 (т.Ратнер Л.М.) - нарушил второй плановый срок ввода больницы № 13. Это бесконтрольность за строительством со стороны райкомов партии, райисполкомов. Да и после срыва должных выводов не сделано.

Нам надо, товарищи, всем постоянно помнить, что многие больные еще лежат в коридорах. По здравоохранению надо постоянно считать, что даже

при выполнении плана - это минимум того, чем мы можем помочь этой сфере.

Многие москвичи поддержали почин отработать безвозмездно не менее четырех дней на строительстве объектов соцкультбыта. Ежедневно в городской штаб обращаются сотни людей. Райкомам партии, исполкомам райсоветов следует активнее поддерживать это патриотическое начинание, создать все условия для высокопроизводительной работы. Мы благодарны москвичам, которые в выходные дни решили помочь родному городу, особенно в благоустройстве.

Много вопросов к проектировщикам. Складывается впечатление, что ГлавАПУ города - одно из наиболее инертных подразделений в сфере строительства. Во многих важнейших для города вопросах, т.Макаревич Г.В., у вас, т.с., "мертвая" ситуация. Ни по аттестации кадров, ни в вопросах технической политики смелых предложений нет. Заскорузлость мысли, нежелание идти по непроторенному пути, боязнь решений и даже не решений, а смелых предложений - до сих пор преследует руководителей главной проектной организации города. Это проявляется и в отношении к созданию проектно-строительного объединения по реконструкции и развитию центра города, и к разработанной программе "Интенсификация", и к вопросам архитектуры.

К сожалению, внедрение достижений научно-технического прогресса в строительстве идет медленно. Анализ договорных тем, а их более 300, показывает, что научно-технические связи главков и научных учреждений, вузов, носят случайный характер, не приводят к решению коренных проблем.

В целом работой строительных организаций г.Москвы мы не можем быть удовлетворены. Пусть первые маленькие успехи не притупляют остроту наших подходов и оценок. Слишком много еще проблем и

22. 218

недостатков в строительстве. Очень велики и ответственны задачи перед строителями в XII пятилетке.

Товарищи!

Как общенациональная задача Центральным Комитетом поставлена ~~важная~~ проблема качества продукции.

Проектом пятилетнего плана города предусмотрено довести выпуск изделий высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, до 75 процентов.

~~Цена вокруг разговоров много,~~ А результат?

По итогам первого полугодия удельный вес продукции, выпускаемой со Знаком качества, снизился (на 3,4 пункта), со 107 изделий знак снят. Инспекцией Госстандарта 623 раза наложен запрет на реализацию некачественной продукции. Это ведь настоящий провал!

В чем причина? Госстандарт ужесточил требования, и это верно. Это тоже перестройка. взыскательнее стали и потребители. А многие предприятия оказались совершенно не подготовленными к таким условиям. Хотя было постановление ЦК. Новые требования к качеству не были неожиданностью, их определили более года назад. Так что времени было вполне достаточно, чтобы перестроиться, подготавиться.

В первые дни приемки на заводе "Красный пролетарий", известного своим опытом по повышению технического уровня и качества продукции, не было сдано Государственной инспекции ни одного станка. Заводу срочно пришлось приводить в порядок нормативно-техническую документацию, искать дополнительные площади для стендовых проверок, переаттестовывать заново средства измерения. Конечно, активно но подключились министерство, Госстандарт, Октябрьский райком. Потребовалось 2 месяца, чтобы войти в нормальный ритм работы. Время было потеряно, план полугодия заводом провален (8 млн.рублей!), недодано

23. 219

219 станков с ЧПУ. Заводчане явно себя переоценили. Новый директор т.Павлов С.И. здесь не новичок, работал главным инженером, непосредственно отвечал за качество продукции. Это должно послужить уроком для всех в городе и т.Королева О.А., секретаря горкома партии, в том числе *ведущего в отрасли предприятия*

В числе ждавших, пока "гром грянет", заводы: "Хроматрон" (тт.Дуняков В.И., Сезонов А.Д.), электромеханизмов (тт.Леонтьев А.П., Кошелев А.Г.), Ростокинская камвольно-отделочная фабрика (тт.Наполов Г.Е., Кошелева Н.Н.) и ряд других.

С будущего года еще на 58 ведущих предприятиях вводится Государственная приемка. Выводы из горького опыта надо сделать всем и *незамедлительно* сегодня. Но, например, на заводе холодильников готовится к выпуску, так сказать, "модернизированная" модель "Иней". В чем же ее "новизна"? Средний ресурс выработки на 5 тыс. часов меньше старой, трудоемкость изготовления и ремонта выше. Холодильник уступает зарубежному аналогу по полезному объему, потреблению электроэнергии, габаритам и весу. Кому нужна, кроме разве разработчиков, такая "новизна", по сути компрометирующая саму идею обновления? На заводе есть директор т.Коротков А.Г., секретарь парткома т.Маслятова Н.В., есть коммунисты в Минлегпищемаше (секретарь парткома т.Филимонов В.М.), наконец есть Москворецкий райком партии. Вот вам и борьба за честь и достоинство столичной марки. Может быть т.Мартин В.А., вам собраться всем вместе, да почитать вслух материалы XXVII съезда, постановление ЦК и Совмина по качеству.

24
220
24.

Надо поставить работу так, чтобы каждое вновь осваиваемое изделие перед выходом в серию должно пройти через весь плотный фильтр государственного контроля. *Вновь осваиваем. В городе* Все новые изделия выпускать только высшей категории качества. ~~Это должен быть наш московский принцип.~~

Товарищи!

В текущем году в новых условиях экономического эксперимента работают 457 объединений и заводов. С 1987 года будут работать все. Изменяется система планирования для предприятий легкой и текстильной промышленности. Основой формирования их планов станут заказы торговли.

Одновременно с широким распространением нового хозяйственного механизма предстоит дальнейшая отработка важнейших его элементов на принципе полного хозяйственного расчета и самофинансирования по опыту работы коллективов АвтоВАЗа и Сумского машиностроительного объединения. Вступит в силу противозатратный механизм. С будущего года так будут работать предприятия Минхиммаша, а также заводы: станкостроительный имени С.Орджоникидзе, "Фрезер", "Манометр".

Готовы ли мы к такой работе?

Лишь предприятия 21 района выполнили принятые социалистические обязательства по снижению себестоимости продукции. По городу они не выполнены. 108 предприятий допустили перерасход на 18 млн. рублей. Причем почти половина из этой суммы приходится на долю предприятий Куйбышевского района (первый секретарь т.Комзолов И.Ф.). Видимо в районе и не думают работать на самоокупаемости.

25.
25
2021

Важнейший рычаг здесь - хозрасчет, ресурсосбережение и всемерная экономия. Здесь требуется более активная работа комиссий партийных организаций и комитетов народного контроля. Тов. Ширяеву В.В. есть поручение пленума. Надеемся, что вскоре мы почувствуем повышение активности с его стороны.

Предстоит провести работу по расширению хозяйственной самостоятельности и усилению заинтересованности предприятий сферы бытового обслуживания.

Устанавливается новый порядок кредитования и определения ~~планового расписания~~ *миллионов, фонда труда* в торговле и общественном питании. Когда доходы торговых предприятий и оплата труда их работников будет прямо зависеть от выполнения плана товарооборота и качества обслуживания покупателей.)

(Главное, из чего будет формироваться фонд оплаты, стимулирования, средств на социальные нужды, будет доход. Много его составляющих. Одним из них является снижение товарных запасов. А они, к сожалению, растут. За последний год *фактически* на одну треть (это млрд рублей). Виновны здесь и торговля, и неотлаженная система взаимоотношений, и предприятия, выпускающие продукцию низкого качества.

Такие изделия продолжают выпускать производственное объединение "Каучук" (дт. Добряков Н.Д., Муско Л.Г.), машиностроительный завод им. Калинина (дт. Калинин И.М., Шубин М.Г.) и некоторые другие.

Устаревшие, не пользующиеся спросом товары, выпускают предприятия местной промышленности, заводы: "Химик" (дт. Зудинев А.М., Соловьева Г.Д.), "Полимерпленка" (дт. Мошковиц Л.Л.,

20
2022

26.

Самарина Т.И.), "Полиэтилен" (тт. Балак В.Я., Цеслинекая Н.А.),
очковых оправ (тт. Басов В.А., Яковлев В.П.) и других.

Прописная истина - укрепление связей промышленности и торговли. Постановление по совершенствованию хозяйственного механизма предусматривает принципы такого взаимодействия. Многие уже успешно сотрудничают.

Продуманно и глубоко профессионально решают эту задачу швейное объединение "Москва" и их фирменный магазин "Мужские сорочки". Прекрасное техническое оснащение, на ~~главное~~ ^{и здесь} заключается в той инициативе, творчестве, находчивости, предприимчивости, которые проявляют директора тт. Кременецкий И.Я., Вендров Б.М. Заслугой партийных организаций можно считать ту доброжелательную, заботливую атмосферу, которая создана в коллективе. Их изделия вполне конкурентоспособны с зарубежными образцами, практически исключены разногласия между производством и торговлей.

В пятилетке у нас появится еще 18 фирменных магазинов (к 104 имеющимся). Вот и надо, чтобы вся цепочка - производство - магазин - работали со Знаком качества.

Товарищи!

В докладе на пленуме не ставилась задача проанализировать план на XII пятилетку по всем направлениям и отраслям. Изложив анализ работы отдельных предприятий, организаций хотелось привлечь внимание к тем проблемам и недостаткам,

21.
2023

которые наиболее злободневны и типичны. Но самое главное - подвести некоторые итоги послесъездовской работы сформулировать и определить главные направления деятельности горкома, партийных органов, критерии оценок горкома партии в предстоящей многотрудной и сложной пятилетке.

Для успешного выполнения пятилетнего плана на 1986-1990 годы нам без перестройки стиля, методов партийной работы не обойтись.

Времени после XXVII съезда прошло достаточно, чтобы дать обобщенную оценку работе райкомов партии, партийных организаций, Мосгорисполкома, городского совета профсоюзов, горкома комсомола. Стала ли перестройка их главным делом, каковы первые результаты?

Все новое требует свежего взгляда, умения видеть недостатки, найти мужество отказаться от отжившего, закостенелого, а главное - желание работать творчески, смело, с оправданным риском.

Именно этим руководствуется, например, Краснопресненский райком партии (первый секретарь т. Козырев-Даль Ф.Ф.), опираясь на трудовые коллективы, мнение коммунистов при анализе положения дел, поиске новых форм и методов партийной работы. Творчески подошел райком при подготовке своего последнего пленума.

28. 28
224

Члены Свердловского райкома (первый секретарь т.Кислова Н.Е при подготовке пленума о социальном развитии трудовых коллективов посетили многие предприятия и организации, на месте изучили условия труда и быта работающих.

Настойчиво ищут новые подходы в работе Волгоградский, Железнодорожный, Люблинский райкомы (первые секретари тт.Белянинов В.К., Конюхова И.Н., Немтинов А.Я.).

На июньском Пленуме ЦК особо подчеркивалась роль первых секретарей. Было бы неправильно связывать, например, успехи Красногвардейского района, а они безусловно есть, только с работой первого секретаря т.Желтова В.А. Но было бы также несправедливо не отметить, что именно его личная неуспокоенность, целеустремленность и ответственность сегодня задают нужный тон в жизни районной партийной организации.

Конечно полагать, что годами формировавшуюся атмосферу безответственности, бюрократизма, отрыва от конкретной работы и нужд людей можно преодолеть полностью и повсеместно в течение прошедшего времени - будет неверно. Горком партии тщательно анализирует деятельность каждого райкома, пути, суть, скорость перестройки. Идет она трудно, медленно. Слишком рано говорить о новом качестве в работе. Одни быстро научились бойко критиковать других, искать на стороне причины неудач. Живут полумерами: провели пленум - и довольны, сочинили резолюцию - и успокоились. Другая крайность - самобичевание, горькие признания во всех грехах, пустые обещания поправить дело. И за тем и за другим - одно: вихляние в угоду моде на критику. Авось слова примут за дела. Не менее опасна самоуспокоенность, очарование первыми небольшими успехами.

Как показал анализ, только 5 из 33 послесъездовских районных пленумов прошли по-настоящему, в духе партийного съезда. Очень это тревожит и настораживает. Значит болезнь инерции зашла слишком глубоко. А не перестроились прежде всего секретари партийных комитетов, хозяйственные руководители.

Мы терпеливо ждали, дали шанс проявить себя каждому. Но время все безжалостней и объективней расставляет свои акценты. С фигурой руководителя, прежде всего партийного, люди связывают плюсы и минусы конкретной, реальной жизни, в конечном счете, по его работе судят о работе всей партии.

Дают ростки глубоко проросшие корни бюрократизма, авторитарных решений в аппаратах Фрунзенского райкома КПСС (первый секретарь т.Грязнов Б.А.) и исполкома райсовета (председатель т.Цыбульский А.А.). Негодный стиль работы заразил многих работников. Ревностная охрана чести мундира, приукрашивание реального положения дел, крупные просчеты в работе с кадрами, отрыв от масс, личные злоупотребления отдельных руководителей вызывают законное возмущение коммунистов и жителей района. Бюро горкома намерено дать этому партийную оценку.

Куйбышевский район не выполняет план по ряду основных показателей, а секретари, работники райкома не могут вырваться из бумажного плена, конкретную помощь подменяют вызовами руководителей в райком, принятием очередных постановлений. Прямо-таки возмущение (и правильное!) у секретарей партийных организаций вызвало требование райкома предоставить в десяти-дневный срок паспорт идеологической работы -

30
226
80.

около двух тысяч показателей! И это все в то время, когда
июньский Пленум ЦК дал политическую оценку бумаготворчеству!
Как первый секретарь райкома, в это,
Удивительная непробиваемость. Вдумайтесь! Т.Комзолов!

Опыта
партийной работы вам не занимать, однако оказавшись в должности
первого секретаря, Вы потеряли инициативу, вкус к творческой,
живой работе, остепенились, даже походка изменилась. Пора
встряхнуться! Надеюсь, бюро райкома достойно оценит труд автор-
ского коллектива во главе с секретарем РК т.Зуйковой Т.А. и,
так сказать, "гонорар" за этот бумажный труд будет выплачен
сполна.

Июньский Пленум ЦК указал на главное звено, за которое
следует по-настоящему взяться. Это - развитие самостоятельности,
наступательности первичных организаций, инициативы и активности
трудящихся, коммунистов.

Дойти до сути, не оставить в покое ни одну партийную
организацию - вот наша главная задача. Заниматься не только
теми организациями, где все "трещит по швам", не менее важно
и теми, где внешне полное благополучие, а потом разыгрываются
бури.

Вот пример: Перовский завод торгового машиностроения
(директор т.Морозов В.А., секретарь партбюро т.Коновалов Е.И.).
Ореол "Образцового предприятия", регулярно награждаемого
знаменами райкома и министерства, затмил истинное положение
дел на заводе. Показуха, очковтирательство, искажение отчетности
пышно расцвели на фоне убажкивающих похвал, к которым партийные
и хозяйственные руководители не только привыкли сами, но и приучили
подчиненных. Радовались, что нормы выполняются на 180-200 процентов,

Handwritten scribbles or marks, possibly initials or a signature, located in the bottom left corner of the page.

31
2027

31.

а технически обоснованные нормы составляют чуть более половины. Бригадная форма организации труда - лишь на бумаге, оплата в бригадах по индивидуальным нарядам. Соцсоревнование - только в отчетах. Половина рабочих мест недогружена, условия труда на многих из них - неудовлетворительные. И никакой тревоги у партийной организации. Протоколы собраний в полном порядке. Справки в Перовский райком поступают вовремя. Все довольны, образцовое предприятие!

Не такие "образцы" нам нужны. Такими действиями обманываем и себя, и людей. Рабочий класс прямо об этом говорит.

Не случайно, в письмах, приходящих в МК КПСС, нередки строки: "В нашей организации крутого перелома не произошло, к проблемам, которые надо решать, притерпелись".

В некоторых ситуациях доходим до абсурда.

На Сокольническом вагоноремонтном заводе (генеральный директор т. Сухачев П.М., секретарь парткома т. Воронцов А.С.) в одном из цехов рабочие, проявив инициативу, не раз предлагали решить элементарный вопрос - поставить рядом два станка, тесно связанные технологией. Руководство цеха, завода обещало выполнить разумное предложение. (На два дня работы). Проверили. По-прежнему приходится бегать рабочим из одного конца цеха в другой. Рабочий т. Шигаев сказал: "Слов много, а дела нет. ~~Доказательств по заводу много.~~ Вот и выработался у нас неверие в возможность каких-то изменений". Горькие слова правды. Такие действия руководителей можно расценивать как махровое равнодушие и безответственность.

Сегодня в работе партийных организаций нам, как никогда, нужен дух решительного непринятия дремучей инертности, бюрократизма, губящих немало хороших дел.

Еще пример.

228

32.

~~Вот, что написали в Горкоме~~ Рабочие цеха № 36 Московского радиозавода ПО "Темп" (директор т.Кирсанов В.А., секретарь ~~дательский в Горком партии~~ т.Ермаков Ю.Г.): "Мы выступили с инициативой создать хозрасчетные бригады. Инициатива была поддержана, бригады созданы. Но за четыре месяца работы они буквально "задохнулись" от формализма, волокиты и пустых обещаний. Бригады начинают разваливаться".

До каких же пор, спрашивают рабочие, некоторые руководители будут тормозить все новое, способствующее ускорению развития нашего общества?" Этот вопрос мы вправе адресовать Москворецкому райкому, отраслевому отделу горкома партии. Инициаторы, которых официально одобрили, месяцами бьются за правду со своими непосредственными руководителями!? Зачем же спрашивается, терпеть таких руководителей?

Реализация намеченного, наше дальнейшее продвижение вперед невозможны без развития и углубления критики и самокритики. Кое-кто посчитал, что прошел съезд, городская конференция, покритиковали и хватит. Ошибочность такого мнения однозначно показана на июньском Пленуме ЦК.

Бюро городского комитета партии недавно признало неудовлетворительным использование критики и самокритики Брежневским РК КПСС (первый секретарь т.Тихомолов И.А.). Как и в прежние годы не дается принципиальной оценки работе наиболее крупных партийных организаций, их руководителей. В каждой третьей организации коммунисты не информируются о выполнении критических замечаний и предложений. Почти каждый пятый из опрошенных коммунистов высказал мнение, что критиковать бесполезно, так как все равно предложения не реализуются. Как-будто не было апрельского (1985 г.) Пленума ЦК, XXVII съезда партии!

В известном во всей стране институте "Гидропроект" (начальник т. Михайлов Л. П., секретарь т. Речицкий В. М.) изъяли тираж местной газеты с критической статьей и наказали за нее редактора, а затем, после выступления газеты "Правда" в защиту истины, попытались пригасить политическую остроту этой безобразной истории. В озноб, видимо, бросает некоторых наших работников от свежего ветра. Горком рассмотрел вопрос о беспринципности руководителей института "Гидропроект", Ленинградского ~~райкома~~ райкома КПСС, не пожелавшего разобраться в сложившейся ситуации, и дал этим фактам острую оценку, строго наказал виновных в зажиме критики. Не слишком ли часто, т. Шахманов И. В., приходится отмечать не с лучшей стороны деятельность Ленинградского райкома?

Могу привести еще один пример вашей беспринципности.

Совет Министров СССР по нашему предложению принял решение о ликвидации двух институтов, ГипроНИИмаш и ВНИИкомплект, ввиду их полной бесплодности.

Какова же реакция партийных организаций этих институтов? А никакая. Не нашлось мужества у коммунистов принципиально дать оценку своей работе, руководителям, приведшим институты к полному банкротству.

~~Получив, что не имеет жаренки,~~ Директор ГипроНИИмаша т. Бронников Л. Н. за 2 недели до закрытия назначается зам. начальника управления Минстанкопрома курировать этот же институт. При этом, чтобы все выглядело прилично, райком партии снимает объявленный ему ранее выговор. Только после решения Совмина СССР райком признает свою ошибку, и объявляет взыскания зам. директора т. Зайцеву А. А. и избранному недавно секретарю партбюро т. Ломоносову В. Г.

34
230
24.

Хотелось бы, чтобы коммунисты Минстанкопрома (секретарь парткома т. Чупраков Л.И.) сделали правильные выводы из известного постановления Секретариата ЦК по работе этого министерства.

А пока вместо принципиальной оценки действий руководящих работников допустивших крах ГипроНИИмаша, в министерстве поспешили издать приказ о передаче штатов этого института в другие институты. Решили сменить, так сказать, вывеску. Это же просто подтасовка и обман.

Второй закрытый институт.
Тогда же с лучшей стороны выглядят партком Минхимнефтемаша и Тимирязевский райком партии, который полностью упустил из-под своего влияния деятельность ВНИИкомплекта (директор т. Ильгисонис И.В., секретарь т. Летуновский Б.М.). 49 кандидатов наук вели здесь в течение пятилетки исследования, на которые было потрачено II млн. рублей. А отдача - 4 копейки на I рубль затрат.

В настоящий момент выявлено еще 36 научных учреждений, существование которых за многие годы, даже десятилетия можно определить только по сумме выплаченной зарплаты. По ним тоже надо решать. Закрытие институтов и КБ, конечно, не самоцель. Наоборот - задача поднять роль тех, кто хочет работать и нужен, повысить отдачу, укрепить материальную базу, помочь сосредоточиться на главных, приоритетных направлениях. И здесь райкомы партии, отдел науки и учебных заведений, *отраслевые системы* горкома не должны занимать позицию стороннего наблюдателя. А пока - так. Сколько конструкторов перебрали на новую, прогрессивную систему оплаты? Никто ответить не может. (10%).

Товарищи! Работа с кадрами всегда была главным партийным делом. Процесс обновления кадров не простой, но он неизбежен. Охранных грамот сейчас никто не имеет.

Начали аттестацию работников аппарата горкома. Есть у нас, пока, работники, которые не полностью соответствуют занимаемой должности. *Идем аттестация в Моссовете.*

Сейчас, как и в любом деле, в работе с кадрами нам надо нарастить обороты, быстрее освободиться от приспособленцев.

"Московская правда" сообщала о фактах злоупотребления служебным положением со стороны теперь уже бывших зам.председателей Перовского исполкома тт. Воронова В.Д., Ганькина В.В., Россихина В.А. В чем они выражались? Квартирные дела: ремонт, отделка по высшему разряду - за государственный счет, подарки. Атмосфера бесконтрольности и либерализма, которая длительное время царила в этом районе, способствовала тому, что ряд руководителей районного звена уверовали в свое всемогущество, исключительность и безнаказанность.

Сигналы о творившихся безобразиях поступали к первому секретарю райкома т. Аверченкову А.П. Эти руководители работали с ним бок о бок. Но мер не принималось. Может быть потому, что и сам он ~~не мелочен~~, а позволял себе принять иногда подарочек от подведомственных организаций? Возникает законный вопрос: Имеет ли моральное право т. Аверченков А.П. продолжать руководить районной партийной организацией?

В Сокольническом районе сейчас к [ответственности привлекаются два директора. Один - директор кондитерской фабрики им. Бабаева т. Ратников В.И. - ^{допущенные} за хищения коробок конфет и коньяка. Другой - генеральный директор объединения "Мосмакаронпром" Гореликов В.Н. - за вымогательство взятки за подпись на положительной характеристике. Оба эти "героя" - кандидаты в члены райкома КПСС.

еще и еще раз приходится говорить о нравственных
те крайности, близости к модем руководителям
об одном из главных качеств.

26
232

В настоящее время горком определил основные направления кадровой работы городской партийной организации, на 1986-1988 годы. Главное сейчас - повсеместное утверждение демократических принципов, повышение роли и ответственности первичных партийных организаций, трудовых коллективов в проведении кадровой политики партии. Очень важен демократизм в решении кадровых вопросов. Здесь его еще совсем мало. По мнению выборного партийного актива (!) Люблинского района (в период подготовки к пленуму райком провел анкетирование 500 человек), каждый третий директор и секретарь парторганизации, каждый второй председатель профсоюзного комитета и комсомольской организации не отвечает современным требованиям. Это по мнению членов коллектива. Вот это открытие.

Вот так оценка! Чего же мы ждем от таких руководителей, какой перестройки? Ни один из них не пришел в райком, не признал честно, что тяжела ему ноша. Надеются отсидеться! Напрасно.

И второе, чтостораживает - ведь это мнение партийного актива. Но ни одной партийной организации не хватило принципиальности и смелости оценить работу этих руководителей. ~~Но~~

~~придал должного значения такой богатой информации о руководителях в районе и райком партии (первый секретарь г. Немтинов А.П.)~~

Не доходим мы еще в своей работе до первичных организаций. Не исключение и горком партии. Были в городской партийной организации зоны, которые считались недосыгаемыми для городского комитета.

Вот пример по Дипломатической академии МИД СССР. Длительное время и Бауманский райком, и горком партии проводили политику "невмешательства" в дела академии. К чему это привело? К грубым нарушениям принципов работы с кадрами, нарушениям штатной

дисциплины, ослаблению учебно-методической и научной работы. 70 процентов слушателей академии - это дети руководящих работников различных рангов. 40 человек сотрудников находились в родственных связях. На одной из кафедр совместителей, в основном так называемых "нужных" людей, было в 4 раза больше, чем штатных преподавателей.

Сложная обстановка в Московском государственном институте международных отношений МИД СССР, в Министерстве внешней торговли СССР и некоторых других. И нам надо смело ~~встретиться~~ ^{заняться}

в работе ~~их первичных~~ партийных организаций ~~лимитов~~ и ^{ведомств.}

Товарищи!

Для всех коммунистов-руководителей сейчас трудный этап работы. Требования перестройки вынуждают нас произвести переоценку устоявшихся форм и методов работы с кадрами, сменить критерии оценок руководителей. ~~То есть мы переживаем благодатное время проверки наших кадров в деле.~~

Велика ответственность, которая ложится за выполнение пятилетнего плана на коммунистов, работающих в Советах народных депутатов. Они должны сыграть особую роль и в перестройке управления хозяйством города. На отчетно-выборной партийной конференции была дана принципиальная и острая оценка стилю и методам работы Моссовета, исполкома и его руководителей. Что можно сказать сегодня? Приход новых руководителей в горисполком оправдывает себя. Видна их самостоятельность, желание решать вопросы масштабно, профессионально, на современном уровне.

Заметно меняется подход к оценке положения дел, глубже анализируются проблемы городского хозяйства, ~~нервничны тех или иных недостатков~~. Разрабатываются перспективные программы развития отраслей жизнеобеспечения.

Однако москвичи, горком партии будут судить по конкретным результатам. Пока они весьма скромные, а в ряде случаев - плачевные.

Что творится в городе по снабжению плодоовощной продукцией и картофелем, вы сами видите. Это позор Москвы.

Проводили специально разговор с руководителями торговли по этому вопросу еще в марте. Тов.Жаров и Завьялов уверяли: "будем готовы и все сделаем". Реализация в текущем году по сводкам действительно больше прошлого года. А люди справедливо возмущаются - торговля овощами и фруктами идет ~~даже в центральной части города~~ "без руля и без ветрил": площадей не хватает, очереди, а свежеструганные "теремки" овощных базаров стоят ^{лишь третья} заколоченные. В системе главного управления торговли ~~даже не~~ ^{часть} магазинов занимается реализацией плодоовощной продукции. - ~~почти одна треть.~~

органов народного контроля
По данным недавней проверки ~~В.В. Ширлева~~ (10 июля) существующая летняя сеть простаивает, вместо 4-6 продавцов работают 1-2 человека и те опаздывают, заканчивают раньше. Вагоны с продукцией не разгружаются сутками. Оптовое звено Главмосплодоовощпрома при наличии товаров на базах заказы розничной торговли срывает. В городе все есть, но в каждом втором предприятии отсутствует или картофель, или морковь, огурцы, помидоры, зелень.

В условиях, когда ЦК КПСС, Совмины СССР и РСФСР оказывают Москве большую помощь в снабжении овощами и фруктами. Главмосплодоовощпром показал полную неспособность распорядиться выделенными ресурсами. Удивляет терпение и нерешительность руководителей горисполкома в укреплении кадров плодоовощного объединения. Тем более, что т.Серегин Н.Т. вместо того, чтобы

59
235
89.

резко добавить

~~стал зуби и прелявиз самонабие оделать рывом, уже опустил руки.~~

А москвичи нам это не простят. Долголи нам еще наблюдать пустые прилавки и вагоны гниющей продукции?

Здесь вправе задаться вопросом: "А где исполкомы райсоветов?"

Заняты написанием очередного решения или ответа в газету на критические публикации? - Не смогли они обеспечить эту работу.

Неужели, тт. Сайкин В.Т., Жаров В.А., партийным органам братья за организацию разгрузки вагонов и распределения помидоров? ~~Эт~~

~~только один участок работы.~~

Во многих вопросах не вышел из роли наблюдателя Мосгорисполком Почему т. Писарев И.Д. должен рассматривать и увязывать в горкоме вопросы строительства объектов ГО? Что, не хватает времени на это у руководителей Моссовета? Говорю это не потому, что горком хочет отмежеваться. Надо будет - возьмем на себя любой вопрос. Но работникам Мосгорисполкома надо ответственнее и четче относиться к своим обязанностям.

Хотелось бы сказать несколько слов о работе профсоюзов, комсомола.

На городской конференции, как вы знаете, была подвергнута острой критике работа горкома профсоюзов, отраслевых комитетов. Прошло почти полгода. К сожалению, изменилось мало. Пока все идет на уровне предложений.

Городской совет, отраслевые горкомы профсоюзов остались глухи к критике. Температура так и не поднялась. По-прежнему дела подменяют громкой фразой.

Эта убедительно продемонстрировала встреча с руководителями ~~МССС~~ *Московпрофа* и председателями горкомов профсоюзов в горкоме партии, ~~которая оставила просто тягостное~~

~~впечатление~~. Живое дело вязнет в болоте формализма, бюрократизма, тонет в многочисленных инструкциях, положениях, условиях.

Произошло известное окостенение руководящих профсоюзных кадров на всех уровнях. Сменяемость их значительно ниже чем по стране, на четверть меньше молодежи. Образовательный уровень (это в столице-то!) и то ниже среднего. На профсоюзной работе незначительное число тех, кто прошел школу партийной, комсомоль-

ской работы. Отдельные профсоюзные работники, в том числе и аппарата городского совета профсоюзов, откровенно погрязли в личных делах. Секретаря т.Турову Л.Ю. освободили от работы с партийным взысканием за серьезные злоупотребления служебным положением. Правда, т.Петров Л.В. потратил много сил, чтобы попробовать защитить ее, вместо того, чтобы открыто и честно рассказать обо всем аппарату, профсоюзному активу, предупредить подобные злоупотребления в будущем.

Положение необходимо резко поправить. Надо использовать начавшуюся отчетно-выборную кампанию в профсоюзах для глубокой критической оценки их деятельности, повсеместного укрепления кадрового состава профсоюзных органов. Это следует рассматривать как важнейшую задачу. Горком партии намерен обсудить на бюро в августе т.г. отчет т.Петрова Л.В. о работе с кадрами.

Горком, райкомы партии усилили внимание к работе с молодежью, делам комсомольских организаций. Проведены встречи с членами бюро комсомольских комитетов. Они показали, что молодежные руководители не утратили чувство нового, видят свои задачи и конечную цель. Горком, райкомы комсомола стали смелее браться за решение конкретных молодежных проблем, имеющих общегородское значение: организация свободного времени, работа

44
237

по месту жительства и т.д. Надо только активнее вовлекать в эти дела хозяйственных руководителей, председателей постоянных комиссий по делам молодежи.

7 Есть крен, но надо еще смелее вторгаться во все сферы нашей жизни средствами массовой информации.

Товарищи!

Рубежи и задачи двенадцатой пятилетки изложены в проекте плана. Сегодня мы должны смело браться за решение наиболее трудных, наиболее важных проблем. Их разрешение нельзя откладывать "на потом". Не уходить ни от одного вопроса, ни от одной проблемы.

Кое-что уже сделано. Об этом свидетельствуют итоги работы в первом полугодии. Основательно проработаны целевые комплексные программы, выработаны многочисленные мероприятия, реализация которых позволит многое решить из тех проблем, о которых мы говорили на городской отчетно-выборной партийной конференции. Здесь программы по совершенствованию торговли, расширению услуг связи, улучшению работы транспорта, программа "Здоровье", по жилищно-коммунальному хозяйству и многим другим важнейшим направлениям жизни нашего города.

По некоторым приняты постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, бюро горкома и исполкома Моссовета. Многие наши предложения находятся в стадии рассмотрения.

Наработано многое, пусть пока в документах. Но это необходимо для планомерной, продуманной работы. Сейчас самое главное - всем нам организовать работу на местах. На это должны быть нацелены все наши усилия.

Мы видим - люди нетерпеливы. Ждут быстрого поворота в делах, быстрой реализации намеченного. И нам, конечно, нельзя упрекать их в требовании более смелых и быстрых перемен.

В партию, в ее новый курс, ускорение, дальнейшую демократизацию и большую социальную справедливость, в единство слова и дела люди верят.

И мы, коммунисты Московской партийной организации, не имеем права поколебать их надежду, веру, ожидания.

9084

р.91 №9084

/424