

Выступление на пленуме горкома партии  
30 мая 1987г.

Числавская

475

94

(Аплодисменты).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ

Товарищи!

Нам необходимо принять постановление по обсуждаемому вопросу.

От заключительного слова отчитывающиеся товарищи воздержались. Вопросы тут есть такого частного плана, если они будут, то надо подойти к товарищам и выяснить их.

Есть предложение от имени бюро городского комитета партии рассмотреть проект постановления МК, который был вам роздан.

Если нет возражений, принять его за основу. Нет возражений?

Кто за данное предложение, прошу голосовать? Кто против? Кто воздержался? Единогласно. Какие будут по проекту постановления замечания и предложения. Пока поступило одно от товарища Маркова Владимира Семеновича, члена горкома. Есть такое предложение. На четвертую страницу после первого абзаца. Есть такое предложение: "Учитывая особое значение для города Москвы комплексного решения социальных, культурных и воспитательных задач, считать принципиально важным направлением в деятельности МГСРС, налаживания деятельности взаимодействия профсоюзных комитетов всех уровней с Советами народных депутатов, депутатскими территориальными группами, обеспечить тесную координацию работы профсоюзных крупных учреждений, трудовых коллективов, шефствующих коллективов над микро-районами, и учебными заведениями, советскими учреждениями,

№ 9100

общественными организациями и объединениями по месту жительства".

Есть такое предложение.

Согласиться? Еще какие будут предложения и замечания по проекту постановления?

Принять в целом? Кто за данное предложение, прошу голосовать? Кто против? Воздержался? Принимается единогласно.

Товарищи!

Имеются ли замечания по ведению пленуму? Тогда все вопросы, которые вынесены на обсуждение пленума, рассмотрены, пленум объявляется закрытым.

200  
478  
95

27 3/3  
96

Тов. ЕЛЫН Б.Н., первый секретарь МКК КПСС.

Товарищи!

Конечно дискуссия получилась довольно не простая, трудная, но живая, откровенная, необычная. Не только по количеству мест, около 30, по количеству выступающих, 11 человек, но и по существу.

Большинство выступлений сегодня, как например

197 2/40  
420.

С.Руднева

~~Мин, например,~~ тт.Четырева, Кислова, Суров. Перестали, наконец оглядываться на номенклатуру, сумели преодолеть психологию своего шестка, своей прямотой, деловой критикой подтвердили что демократизация общественная, в том числе внутривнутрипартийной жизни становится естественной атмосферой времени перестройки.

Состоялся разговор товарищей, принципиальный, требовательный, равноправных членов выборного партийного органа городского комитета партии. Правы тт.Суханов, Володина и другие, главное сегодня – партийное отношение к делу, видение проблем с политической точки зрения, единство слова и дела.

Принимаем предложение продолжить и развить систему отчетов членов бюро, секретарей на городском, районных уровнях, время требует таким образом строить в дальнейшем нашу работу.

Критически оценки личного вклада тт.Писарева и Щербакова в перестройку во многом определяются остротой момента, который и мы, москвичи, и вся партия переживает сегодня. В условиях, когда на первый план выдвинулись требования результативности действий, всемерному учебу и активизации человеческого фактора личная ответственность коммунистов-руководителей за обеспечение реальных преобразований на доверенном участке как никогда высока.

Безусловно правы участники обсуждения, прямо связывающие недостатки в работе отчитывающихся товарищей с низкими темпами преобразований в Москве.

Кроме этого есть много и других причин: медленной перестройки в городе. Поэтому бюро горкома сочло необходимым

~~31/5~~  
~~421.~~  
98

дать хотя бы краткую информацию, как мы продвинулись после январского пленума ЦК.

Удалось закрепить на достигнутых рубежах, во многом стабилизировать позитивно преобразования, на работе коллективов положительно сказывается атмосфера подготовки к 70-летию Великого Октября, продолжена детальная проработка с министерствами и ведомствами конкретных мер по ~~подраз~~ реализации поручений ЦК партии и правительства, касающихся известных вам 6 узловых проблем развития города. Впервые все районы выполнили задания ~~ши~~ по вводу жилья, объектам социального назначения. Налажен планомерно ритмичный ввод детских дошкольных учреждений, школ, поликлиник. Возрос объем товарооборота. Начата работа в индивидуальном-кооперативном секторе трудовой деятельности.

Выполняется линия городской партийной конференции на сокращение потерь по болезни, заболеваемости снизилась на 5 процентов, это значит, что .....

370  
99

Маркова

~~Это значит~~ ежедневно на работу выходит на 14 тыс. человек больше, чем в эти же дни прошлого года. Сдвиги в социальной сфере опираются на стабильное в целом развитие экономики города. План пяти месяцев выполнен практически по всем основным показателям. С начала года обеспечен выход по темпам роста производства на 2/5 от социалистических обязательств пятилетки. Принципиально важно, что достигнута на 0,8 пункта превышение темпов роста производительности труда на приростом объемов производства. На широкой, демократической основе идет предвыборная кампания. Две трети кандидатов в депутаты Моссовета, более 80 процентов райсоветы выдвинуты с обсуждением альтернативных кандидатур. Ощутимо оживление духовной жизни москвичей. Оно выражается в активном диалоге прессы с читателями, в новых публикациях, выставках, дискуссиях, в том числе и в творческих союзах. Здесь не все однозначно, не советом можно согласиться. Но именно в обстановке демократичности, гласности могут стать тверже позиции истинных, деловых поборников перестройки и само-разоблачиться наносные, черес-чур эмоциональные завихрения.

Встречи в коллективах, беседы на местах, письма москвичей свидетельствуют не только о новой атмосфере, о главности, проявлениях реалистического мышления конкретных действий. Немало подтверждений живучести застойных явлений, инерционности механизма торможения. Главное, москвичи пока не ощутили необратимого коренного перелома в конкретных вопросах социальной справедливости и обеспеченности. Жизнь сдаётся больше, а число очередников не уменьшается. Выходят на линии новые "Экарус", но на транспорте порядка не прибавляется. По-прежнему возникают перебои в повседневной неярмарочной торговле, особен-

3/100  
426 100

овощами и картофелем. По целому ряду проблем и организации можно говорить скорее о шевелении, чем о движении вперед, а тем более об ускорении. Фактам расслабленности, выжидая, оговор радужными перспективами бюро горкома дает принципиальную оценку подчеркиваем, что гвоздь момента - практические дела, реальные результаты. Нам требуется в целом поднять качество управления городским хозяйством на всех уровнях, пока оно находится на ~~цивилизованном~~ довольно низком уровне. Иначе возрастет опасность застрять на полпути, распространить печальный опыт строительства незавершенки на другие сферы жизни. ~~Это означало бы падение~~

Маркова

101.  
211  
-100.

москвичи к начатым преобразованиям. Заботясь о конкретике, нельзя; разумеется, упускать из виду перспективу роста. Большие надежды возлагаются на новый социально-хозяйственный механизм. Его основные черты и задачи парторганизаций по переходу преимуществ экономическим методам управления будут обсуждены вскоре на Пленуме Центрального Комитета партии.

Надо уже сегодня всем готовиться к новым условиям. С трудом выправляются дела на многих предприятиях, для которых госприемка явилась шоковой терапией. Из 102 коллективов, перешедших на самофинансирование только ЗИЛ и станкозавод им. Орджоникидзе сводят концы с концами. На других пока экономические рычаги выскальзывают из рук руководителей.

На ряде предприятий Куйбышевского, Ленинского, Октябрьского районов значительно превышает себестоимость продукции. Плохо учим хозяйственников, ИТР, рабочих азам экономики и финансов. Это сказывается на низком качестве разработки планов очередного года пятилетки. Начатое в бригадах и цехах работка этих планов по-существу захлебывается в безграмотности, плохой организации дела, в произволе и бездействии ведомств.

Четче, до деталей следует подготовить перевод города на многосменный режим труда, до которого остался всего месяц. Плохо внедряем принципы коллективной гарантии за состояние дисциплины, повышения качества продукции.

Надо вместе с областью лучше чем в прошлом году вырастить и заложить картофель и овощи, выполнить план и постановление по строительству на селе особенно хранилищ в местах производства и теплиц. Кстати, этот вопрос практически вышел пока из под контроля. Одним словом, товарищи, дел у нас, как



Маркова

10.2-811  
401.

говорится не впрокорот. Это требует от каждого члена горкома, всех партийных активистов, коммунистов города предельной собранности, целеустремленности и настойчивости.

Однако далеко не все звенья, все ячейки городской парторганизации по настоящему включились в процесс перестройки. А кое-кто уже начал тормозить и остановился, потерял динамику. Все еще сказывается бюрократическое сопротивление перестройке, пусть таких не много, но это все же тревожит.

Анализ прошедших в последние месяцы пленумов райкомов, партийных собраний, впечатления от встреч в первичных партийных организациях дают основания для таких выводов.

Немалое число партгрупп, цеховых и первичных парторганизаций ряд райкомов все еще находятся в ждущем режиме. Не проявляют инициативы, решительности, избегают брать на себя ответственность,

~~дальше.~~

Числавская

300 103  
300 300

~~и стужанн~~.... Да, конечно. Уклонение от борьбы, иждивенчество, а еще хуже приспособленчество чужды революционной сути нашей партии.

На ответственность за пробуксовку в низовом партийном звене несут райкомы и горком, и бюро, и секретари.

По-прежнему многие члены партийных комитетов по-привычке действуют как фильтр указаний сверху, а не как генераторы новшеств, организаторы дела. Нет-нет да и скатываются на путь наименьшего сопротивления к форме, к чисто внешним элементам. Многие еще работники-активисты не подают примера дисциплинированности, самобразования, жесткой требовательности к себе, умения действовать не на страх, а на совесть.

Именно за такой стиль работы, легковесное понимание перестройки и личную ответственность и резкой критике подвергнута на днях на бюро горкома работа Ворошиловского райкома партии и его секретарей.

Нельзя сказать, что для всех это было полной неожиданностью. Еще в марте прошлого года внимание их было обращено на скольжение по поверхности. Затем, в октябре, на беседе в горкоме товарищу Земскову указали на недопустимую медлительность, ограниченность косметической перестройки в районе, личную безынициативность и несамокритичность.

Были заверения, были обещания поправить. А через семь месяцев все те же недостатки, как результат полного разрыва между словом и делом, и прежде всего у первого секретаря райкома партии.

20/10/4

Члены бюро горкома после крайне неллицеприятного разговора с ним решили дать возможность коренным образом изменить отношение к делу, и совместно с бюро райкома поправить положение в районной партийной организации.

Не все нашли свое место в перестройке. Бросаются из крайности в крайность, отказались от хозяйственных функций, а политические методы руководства не освоили, да и компетентности экономических знаний недостает.

В результате актуальной, определяющей темп ускорения процесса перехода на самофинансирования, модернизации основных фондов, устранение уравниловки в зарплате остаются подчас вне партийного влияния.

В обнаженном виде это проявилось, например, в Москворецком райкоме, где бюро и аппарат, старательная группа работает /работает/ без устали, а воз и ныне там. Крупнейший по объему производства район с поразительной регулярностью проваливает план.

Пока не соответствует требованиям январского Пленума работа ..

Коршунова

382  
10 105

~~требований~~ ~~инженерного~~ ~~Пленума~~ ~~работы~~ с кадрами, сплошь и рядом спотыкаемся об отсутствии подготовки резерва, без которого и выборных руководителей и новые качества управления - утопия.

Рано  
Ахмиди говорить о реальном переломе в персональной ответственности кадров. Кое-кто, видимо, посчитал, что прошла полоса требовательности и к рядовым коммунистам, и к тем руководителям, кто считает прежние заслуги за охранный мандат под требование перестройки, а сам плетется в хвосте.

Собеседования, отчеты, утверждения характеристик поспешили превратить в рутинное мероприятие для статистики, всего лишь за год в Перовском, Тимирязевском райкомах характеристики считают валом, в том числе и на отъезжающих в туристические поездки. В итоге цифры сильно впечатляющие, а конечно, реальной отдачи нет.

Встречается еще и итакая избирательность - вводится дифференцированные нормы подотчетности в зависимости от служебного положения. Так, за два минувшие года на Московском комбинате <sup>мясо</sup> отчитались чуть ли не все рядовые коммунисты, в том числе и перед парткомом. И что же оставшиеся не осмеливались спросить именно спросить с главного инженера и директора? А там грубое нарушение производственной и партийной дисциплины. И только иллюзия перестройки.

А как же Кдановский райком партии? Его первый секретарь т. Жукова? Вжм Знали, видели, и что удивительно, беспринципно молча наблюдали за этой внутриврайонной зоной вне критики.

Только после обсуждения на бюро горкома партии заменено руководство комбинатом. Кстати, т. Жуковой указано на серьезные

441 310.6  
196

недостатки в ее личном стиле работы – командный, авторитарный характер, ошибки в кадровой политике. Так первому секретарю райкома работать нельзя. Прямо надо сказать, что она не показывает личный пример в перестройке другим.

Повышение требовательности, забота о росте персональной ответственности были и останутся стратегической линией в городской партийной организации. Демократизм, коллективность нашей работы не отменяет и не заменяет спроса. На этот счет есть ленинский завет: "Во всяком случае и при всех без исключения обстоятельствах коллегиальность должна сопровождаться самым точным установлением личной ответственности каждого лица за точно определенное дело".

Это определяет логику, последовательность вопросов, обсуждаемых пленумами горкома.

Денисова

445-58  
10/4

Начав с коллективной выработки программ действий, мы в соответствии с законами перестройки вышли на рубежи, когда в центре внимания выдвигаются вопросы персональной ответственности, за реализацию намеченных преобразований.

Личная перестройка сегодня не личное дело каждого, особенно, если речь идет о кадрах руководителей, об избранниках партии и народа. Большинство партийного актива формировалось как личности и как руководители в до апрельский период. Пришлось и приходится многое в себе сокрушить, переиначить, освежить. Времен прошло достаточно, два года. Тот кто хотел, кто перестроился, или перестраивается. Но есть еще те, кто не хочет этого, а некоторые уже и не могут. Есть немало фактов, когда за психологическую перестройку выдается лишь ее видимость. Когда дел подменяется заклинаниями, демократизм превращается в панибратство, в конструктивный анализ недостатков самобичевания. Это чрезвычайно опасные симптомы. На 26 конференции и на пленуме горкома в октябре прошлого года коллективно решили действовать по принципу: чем выше посты, тем больше спроса. По этим критериям по уровню требования январского Пленума мы и оцениваем сегодня основательность личной перестройки двух наших товарищей, обличенные доверием работать в составе бюро горкома партии.

Они отчитываются перед органом, который их избрал, это логично, и это необходимо. Сегодня отчитываются одни, а дальше другие. Это должны понять все, при этом преследовалась цель не публичный разнос учинять, ни к оргвыводам дело вести, а дать возможность товарищам как бы взглянуть на себя со стороны, и на членам горкома предметно, объективно взвесить удачу и просчеты.

И тем самым помочь нашим соратникам, помочь делу, которому все мы служим. Уже сам период подготовки к пленуму горкома

1085  
4457

Денисова

показал, что не все готовы к открытому и откровенному разговору.

По разному проявили себя перед пленумом и товарищи Писарев и Щербаков.

Товарищи отчет члена бюро секретаря горкома партии, тов. Писарева Ильи Дмитриевича, ведущего вопросами строительства, особенно важно. Ему доверено политическое руководство, на участке, имеющем принципиальное значение для столицы. Достаточно напомнить, что перспективы социально-экономического развития Москвы, комплексность застройки микрорайонов, сохранения архитектурного наследия, решение острой жилищной проблемы, во многом зависит от создания

109  
28  
50  
Сумина Елена

~~во многом зависит от создания~~ мощного строительного комплекса, стабилизации его коллектива, внедрения передовых методов строительства и повышения его качества. Город по этим вопросам отстал.

Товарищ Писарев рассказал об отрасли. Некоторые перемены в работе строителей есть, не ставится под сомнение и непосредственное участие товарища Писарева в этом большое общем деле.

Вместе с тем главным критерием оценки работы строителей является мнение москвичей. А они не удовлетворены их работой. Не набрали строители того темпа, не вышли на те качества, которые сегодня необходимы.

Что же тормозит перестройку в строительстве? Как влияет на это товарищ Писарев? Каков стиль его работы?

Выступающие достаточно подробно говорили. Прежде всего устаревшая, можно сказать несостыкованная структура управления со строительным комплексом в Москве.

Разговоров вокруг этого много. Идут они долго. И кроме вреда сейчас, неуверенности в коллективах ничего уже не приносят.

Стиль работы товарища Писарева виден и из доклада. Он постоянно сбивается на хозяйственный подход. Пытается решить ~~старые~~ новые задачи старыми методами. Но секретарь горкома это не заместитель министра.

Товарищ Писарев, отдел строительства и стройматериалов горкома стеснены узкотехническими подходами, а в городе все острее ощущается отсутствие единой строительной политики, не сложилась твердая линия на перспективу, нет системы в работе с кадрами.



207  
451  
110

Пора Илье Дмитриевичу преодолеть разбросанность, стремление охватить своим влиянием побольше проблем, вникнуть во все дела. Так, конечно, работать легче. Но ведь при этом упускается принципиальность, стратегические вопросы. Он часто на такие замечания, даже со стороны членов горкома отвечает - "я же профессионал", да профессионал-строитель, но как базовый, а сейчас, прежде всего, политический работник.

Неудовлетворительно выполняются решения городской конференции по преодолению негативных тенденций в формировании архитектурного облика, комплексности застройки Москвы. За что несет персональную ответственность перед пленумом горкома партии, по этому вопросу было решение.

Комплексная программа составлена, но по существу дело за полтора года не сдвинулось с места, мощности реставрационные не выросли, имеются попытки сноса памятников, вопросы эти под руководством товарища Писарева не доводятся до конца.

Можно сказать, например, и о третьем кольце. Отсюда и вопросов у москвичей не убавилось, а прибавилось. Ключевое звено ГлавАПУ по-прежнему остается слабым,

Разуваева.

~~100~~ 111

слабым звеном по всей цепи этих вопросов. Многие участники пленума побывали накануне на строительных площадках, сами видели .....или требует конкретной заботы. А программа "Быт на стройке!" Многие ее разделы, показатели просто переписаны из существующих документов. Вообще число бумаг, циркулирующих в отделе, между горкомом и строительными организациями возросло. И нередко по инициативе товарища Писарева. Мы все бумаги пишем, а Ленинградцы уже в прошлой пятилетке имели двух- и трехэтажные комплексы бытовых городков для всех строителей города. Отстали по многим другим направлениям, где ранее Москва подавала пример. Удельно в три раза меньше, чем в среднем по стране, работает в городе на коллективном подряде трестов и объединений. Опыт подмосковных строителей, товарища Травкина, практически не внедряется, а в области сейчас уже все тресты областного главка перешли на этот метод работы. Мало применяем уже освоенные в других регионах передовые строительные технологии, плохо привлекаем отраслевую науку, изучаем отечественный и зарубежный опыт. В результате в римся в собственном соку, а страдает дело. А ведь каждым вопросом Илья Дмитриевич занимается, но ни одного не доводит до конца, ~~кни~~ старается ответственность переложить на других, когда с него спрашивают.

Товарища Писарева, как хозяйственника, ~~кни~~ строители знают, а вот как секретаря горкома, пока не почувствовали. Последнее время Илья Дмитриевич значительно чаще стал бывать на местах, встречаться с людьми, особенно накануне пленума. Однако посещение строительных объектов ~~кни~~ <sup>нередко</sup> чисто ознакомительное. За ~~кни~~ выявлением проблем, констатации факта не всегда следует действие, конкретная помощь, конструктивные меры.

380  
112

Как отмечают многие хозяйственные руководители, встречи товарища Писарева с ними носят поверхностный характер. Повязаны в основном решению текущих вопросов. Прорывается наружу склонность к поучениям и постоянны ссылки на свой прежний опыт. Современных руководителей это уже не только не устраивает, но и раздражает. Как следствие, начальник главков, крупных строительных организаций по своей инициативе к товарищу Писареву приходиться избегать, свои идеи не несут. Такие взаимоотношения настораживают. Один, как говорится, в поле не воин.

Недостатки, характерные товарищу Писареву, сказываются в работе курируемых им отделов. Основная здесь ошибка - упускаются вопросы партийного руководства, отдел тонет в хозяйственных делах, без активного влияния на работу коммунистов, парт-организаций успеха дела не обеспечить. Однако взаимодействие отдела с райкомами, парткомами строительных организаций

~~партийно-строительных организации~~ не носят системного характера. Сам т. Писарев здесь не подает примера, не воспитывает Илья Дмитриевич и у отдела потребность в общении с партийным активом, а работники приезжают в организации в основном для разбора писем, редко бывают на партийных собраниях, заседаниях партбюро, мало встреч с бригадирами, партийным активом низовых звеньев. Они, конечно, очень нужны — сегодня об этом говорил и т. Суханов.

Прямой упрек т. Писареву, отделу горкома, горкому профсоюзов строителей — запущены общежития, плохое питание, низкая дисциплина, высокая текучесть рабочих кадров на стройках. Особенно нетерпимым остается пьянство среди строителей, вот чем надо заниматься, а не железобетон распределять.

Только намечается система в работе с кадрами строителей, ~~пш~~ а нам сегодня нужны деловые, решительные, грамотные руководители. Промедление, конечно, недопустимо.

За три года работы Ильи Дмитриевича секретарем горкома можно и нужно было бы создать <sup>эшелонированный</sup> ~~спланированный~~ резерв, организовать работу с ним, учебу. Слов по этому поводу много и тем не менее есть с делом разрыв.

Сегодня каждый высказал свою личную точку зрения, свою оценку.

Хочу сказать и я свою оценку.

Илья Дмитриевич лишен даже признаков подлинного самокритичного отношения к себе, он не перестроился, а время для выводов остается все меньше и меньше.

Товарищи, на XXVI городской партийной конференции резкой критике подверглась работа профсоюзов города. Прошло полтора

114  
111 21  
467.

года. Некоторое оживление в их деятельности наметилось. Оно в немалой степени связано с перестройкой городского совета профсоюзов, его аппарата, замены руководства, личности г.Щербакова Владимира Павлович. Он без раскачки взялся за решение годами накопившихся в профсоюзах города проблем. Приступил энергично, азартно. Линию горкома партии на повышение внимания к человеку труда и его нуждам проводит твердо. Не уходит от острых вопросов, берет ответственность на себя. Налаживается система деловых <sup>взаимо</sup>отношений совета профсоюза, его аппарата с отраслевыми горкома. Более тесное сотрудничество наметилось с исполкомом Моссовета, его подразделениями. Пошло на спад чиновничество.

Однако позитивные изменения в стиле работы профсоюзных органов пока дают очень незначительные результаты. Наименее заметные сдвиги в социально-бытовых условиях на производстве. Это одна из главных задач профсоюза.....

392 115  
185

Маркова

~~задача профсоюзов~~, товарищ Щербаков, как член бюро горкома партии, персонально отвечает перед пленумом за эту работу. Пока Владимир Павлович допускает характерную ошибку, от которой предостерегал еще Владимир Ильич Ленин. Не выделяет в работе главного звена, берет за все, разбрасывается. В результате все при деле - председатель, секретари МГСПС работают с утра до ночи, а реальных результатов мало. Не решаются даже те проблемы, которые не требуют больших капиталовложений. Лишь на 2 процента возросло количество столов и отделов заказов, на 4,5 процента пунктов бытовых услуг на предприятиях. Ускореннее это, конечно, не назовешь. Такими темпами, Владимир Павлович, до конца столетия мы не поправим положение дел. Четкая программа улучшения производственного быта, хотя бы до сегодняшних нормативов, нужна по каждому предприятию. И как сегодня правильно говорили, нужно разобраться вообще с социальными паспортами, не ушли ли здесь темы, тут формальности стороны вопроса.

Слабо участвуют профсоюзы в подготовке к переходу на 2-3-сменный режим работы. Лишь на половине предприятий связанных с этим, социальные проблемы решаются комплексно и не всерьез занимаются профсоюзные комитеты. Во многих случаях нет ясности с медицинским, транспортным обслуживанием, организацией питания, работы дошкольных учреждений. Вот где нужна конкретная организаторская работа профсоюзов. Вместо этого рейды, проверки, бесплодные мероприятия, работать, пусть и много, но вхолостую, мы сегодня просто не имеем права. Системной, более демократичной надо сделать работу с профсоюзными кадрами. Здесь нередко проявляется излишняя поспешность, а иногда и неразборчивость,

393  
466 116

что приводит к ошибкам. Не отработан действительный резерв. В подборе кадров низового профсоюзного звена решающим еще остается мнение хозяйственного руководителя, а не трудового коллектива, значительная часть профсоюзных лидеров продолжает вальсировать хозяйственниками, принципиальностью в защите интересов трудящихся не отличается.

В этом и Ваша вина, Владимир Павлович и секретарей горсовпрофа.

Плохо организована учеба профсоюзного актива, особенно по экономическим вопросам. А именно здесь в период перехода на полный козрасчет и самофинансирование нам крайне необходим экономический всеобуч.

Профсоюзные организации пока не преодолели формализм в соцсоревновании, по спортивной терминологии пока вне игры по физкультурно-оздоровительной работе. Все еще без должной наступательности ведут профсоюзы города борьбу с пьянством. Организация добровольного общества борьбы за трезвость

МАРКОВА

117  
30/11  
1970

ходят в пасынках профкомов. Хочу еще раз подчеркнуть, что только запретительные и ограничительные меры победы здесь не принесут. Нужна кропотливая, упорная воспитательная работа. Ее нынешний формальный характер дает повод крикливым борцам за абсолютную трезвость дезориентировать общественное мнение.

Беспокоит и то, что тов.Щербаков не обеспечил коллегиального решения вопросов. Часто подменяет членов президиума, подавляет их своим авторитетом, не предоставляет возможности высказаться каждому, торопится принимать решение.

Мешают наладить работу и такие черты характера Владимира Павловича, как командный стиль руководства, резкость, вспыльчивость. (Требуется) Требовательность не всегда сочетается с уважением к человеку. Может и кричать на работника, вызвать чувства обиды. Надо эти перегибы поправить. Мы видели, как он искренне переживал перед пленумом. Пожелаем Владимиру Павловичу требовательной работы над собой, скорейшего освобождения от стереотипов администратора, прочного освоения политических методов руководства. Есть уверенность, что он, особенно после пленума, сумеет избавиться от наносного ненужного, что приклеилось к нему сразу после избрания на этот пост, включить дополнительные имеющиеся личные резервы.

Видно, что члены горкома именно так поняли и оценили его откровенный самокритичный доклад.

Товарищи, отчет сегодня двух членов бюро тоже определенный очередной экзамен на гласность, на уровень требовательности откровенности и товарищества в нашей организации.



Маркова

15 3918  
ЛП.

А для некоторых и мужества. Опыт первый, дался он всем нам, и особенно, конечно, отчитывающимся очень и очень нелегко. Члены бюро, я как первый секретарь понимаю, что в имеющихся недостатках, которые высказаны и не высказаны сегодня товарищам Писареву и Щербакову виновны во многом и мы. Выводы надо делать и им и нам.

Надеюсь, что выражу общее мнение участников пленума, если обращусь к Илье Дмитриевичу и Владимиру Павловичу с советом воспринять такой непростой разговор правильно, в духе партийного товарищества, без обид, стрессов и амбиций.

Зарядившись трудовой энергией, направить все усилия на устранение недостатков, курируемых отраслях и стиле своей личной работы. Уверен сегодняшний пленум горкома будет полезен и всей городской партийной организации, как импульс для повышения ответственности коммунистов-москвичей в борьбе за обновление во всех областях жизни города. Каждый день должен приносить реальные, пусть небольшие сдвиги. Ради этого стоит работать без усталости, сохраняя хладнокровие в оценке и страсть в достижении цели. (Аплодисменты).

9100

/254

~~9200~~

~~9100~~

q. 91 n 9100