

Выступление на
Пленуме ЦК КПСС

июнь 1987 г.

Товарищи!

Прежде всего о перестройке. Выработанная принципиальная политическая линия положила начало практическим действиям. Наметился у многих поворот в мышлении, меняются формы и методы работы. Главное – люди поверили желанию и воле партии к крутым переменам. Сделано немало и об этом сказано в докладе т.Горбачева М.С.

Но анализ также показывает, что все сделанное до сих пор, – это пока разработка стратегии, планы, пропагандистская работа, больше тактические или локальные меры.

И людей беспокоит, что прошло уже два года, а глубоко перестройка еще не пошла.

Политические оценки хода перестройки, данные в докладе Политбюро, можно напрямую отнести и к Москве.

2.

Несколько изменилась атмосфера. Многие негативные процессы в городе приостановлены, есть некоторые положительные итоги в экономике. При ежемесячном выполнении плана за полтора года получен прирост объемов производства и производительности труда, для достижения которого в прошлой пятилетке затрачено более четырех лет. Из-за прекращенного притока по лимиту численность работающих сократилась на 30 тысяч человек, а объем продукции вырос на 2 млрд. рублей. Трудовые коллективы настроены к 70-летию Октября в целом по городу выйти на 100-процентное выполнение обязательств по договорам. *Мы всегда верим в вас.*

С июля одна треть работающих будет трудиться во 2-3-ю смены.

Есть небольшие сдвиги в социальной сфере, особенно непосредственно на предприятиях.

Переходим на новую структуру управления

3.

всем народным хозяйством Москвы со значительным сокращением аппарата.

Трудно, но идут процессы демократизации, освоения навыков самоуправления. В два раза сократилось номенклатурное представительство в местных органах власти. Впервые за 30 лет отчитался перед депутатами исполкома Моссовета.

Заканчиваем персональную оценку руководящих кадров. На этом этапе получилось значительное их обновление. Своевременным экзаменом для всех нас стал пленум горкома с отчетами двух членов бюро, что позволило поднять в городе ответственность руководителей за личную перестройку.

Но все это не назовешь ни новым качеством работы, ни тем более коренной перестройкой.

К тому же немало еще примеров выжидания, иждивенчества, потребительства, апатии и даже искусств экстремизма. Все это требует от нас значительно больше и творчества, и отдачи.

4.

Товарищи!

Сегодня рассматривается важнейший конкретный вопрос – перестройка управления экономикой, без которой не будет коренных, революционных перемен и в других сферах жизни общества.

Предложенный комплекс мер может стать *пределами дальнейшей работы*

крупным радикальным шагом для более энергичного развертывания и углубления преобразований.

Постановление ЦК и основные направления перестройки экономики, вынесенные на Пленум, поддерживаем.

Но это лишь начало продолжительного пути. Начало, потому, что видим: непроработанность прогнозов (особенно социальных) из-за отставания экономической науки, неготовность кадров, отсутствие массового опыта. Таково своеобразие обстановки, оставленной застойным периодом.

5.

Намеченную перестройку управления экономикой надо расценивать как этап революционных преобразований, создания возможности для достижения нового качественного состояния социалистического общества.

Необходимо внедрить новые методы в сжатые сроки. Потеряем время - можем потерять веру людей. Особенно важно сегодня отношение к сердцевине пакета проектов - Закону о государственном предприятии.

Поучителен опыт предприятий-первопроходцев самофинансирования (у нас - 157 предприятий с объемом 10 млрд. рублей). У одних ничего не осталось после отчислений и лавины штрафов (в этом контрольные органы реагируют быстро, и надо упорядочить их функции). ^{у других ?} А если у кого ^{некоторые} какие-то средства остались ^{не могут их} ~~не могут их~~ ^{следует на себя взять. Нужно} отоварить ^{направить на социальные нужды.} ~~направить на социальные нужды.~~

~~В результате нужного стимулирования не~~

6.

~~получается~~. У московских заводов, перешедших на самофинансирование, динамика производственных и финансово-экономических показателей ниже, чем у работающих по-старому, и хуже, чем год назад.

Нет пока выигрыша ни в качестве продукции, ни в прибыльности предприятий, ни в зарплате рабочих. Получается, что пока во многих случаях распределение нормативов - это настоящий произ-

вол, ведущий к дискредитации хозрасчета. Все это ^{только надо снискать как не-то мораль} говорит о том, что ~~нельзя нам~~ оставлять без ^{заботы} ~~внимания~~ ни одного коллектива, особенно сейчас ^{данной стадии развития, внимания} при широком переходе на новые методы.

Первые печальные уроки госприемки воспринимаем без драматизации. Хотя трудно болей при этом. Но не болеть же всю пятилетку? Хоть сколько-то надо поработать выздоравливающими.

Рабочий класс выдержал достойно это испытание. ^{Но дальше не идет} Нельзя еще раз испытывать его терпение и ~~выдержку~~. Надо делать выводы, ~~и идти дальше.~~

7.

Не дождавшись решений Госстандарта по следующей группе предприятий страны, подготовили сами их перечень, предусматривающий проводить с начала 1988 года через госприемку 70 процентов выпуска важнейшей продукции. Надеемся хотя бы со второго захода перейти на госприемку бескризисно.

Нет наверное у нас человека в стране, который не упрекал бы материально-техническое снабжение. И это справедливо - потери даже подсчитать не можем.

~~Правильно сказано в докладе:~~ Выход -- в неуклонном вытеснении лимитированного фондового снабжения оптовой торговлей средствами производства. При этом отдаем себе отчет в появлении временных негативных явлений. Для этого надо вводить и противовесы таким процессам. Т.е. учиться торговать по-социалистически.

8.

Тревожит, что медленно реализуются рекомендации совещания в ЦК КПСС по проблемам научно-технического прогресса. Ведь прошло уже два года, а мало что сделано, да и сейчас намечены пока полумеры.

Эти факты подчеркивают - преобразования в экономике должны вестись только комплексно. Надо одновременно принимать и решительно внедрять весь пакет постановлений по перестройке экономики. И на новой основе приступать к разработке планов XIII пятилетки.

Товарищи!

Еще одно беспокоит на таком поворотном этапе развития нашего общества.

Какова диалектика перестройки экономики и партийного руководства? Каковы будут роль и

9.

место партийных органов в период и особенно после перехода на новую экономическую систему?

Ведь десятилетиями привыкли командовать, проявлять власть, заниматься хозяйственными вопросами. И сейчас ^{мы} чуть не каждое постановление - совместное.

Мы не в первый раз и не одно десятилетие обсуждаем проблемы совершенствования управления экономикой. Были и раньше хорошие решения. Но, почему они не сработали? Среди ^{других} ~~многих~~ причин - технократический, административный

стиль в партийном руководстве экономикой. Партийные комитеты, первичные звенья, не находя эффективных методов политического руководства, становились на путь опеки, подмены хозяйственных органов, снимая этим с них ответственность за результаты.

10.

У нас вроде все согласны - надо возродить ленинские принципы и нормы партийной жизни. Но одновременно многие руководители, говоря словами Ленина, "своим постоянным согласием в принципе и несогласием на практике все губят". Пример некоторых регионов очень свеж. А нам надо сломать механизм торможения и в партийной работе.

Все знают - надо перестраиваться, надо переходить к политическим методам руководства. Но как?

Каждый придумывает (иногда неплохо), ищет, ошибается, исправляет и т.д. Но время идет, а мы дальше некоторых новых форм работы не ушли. За счет них-то вера людей в перестройку держится как бы на искусственном дыхании. А оно по времени ограничено. Срок кредита доверия может истечь.

II.

Наверное уже наступило время Отделам, Секретариату ЦК как рабочему органу по реализации ^{решений} Политбюро дать для всех пример перестройки партийной работы. Мы, Е.К. ^(Михаил) знаем - Секретариат работает напряженно. И все же: обилие мелких вопросов, не снижающееся количество бумаг, чрезмерная ^{административная,} опека, ^{излишняя} регламентация работы местных партийных органов, ^(с увеличением количества курсов) постоянные многочисленные комиссии. Здесь после апрельского Пленума ничего не изменилось. Исходит критика, но мало примера и помощи. Партийным комитетам нужен обобщенный опыт перестройки. Может оказаться, что большую самостоятельность, коренную перестройку структуры партийные комитеты получают последними.

А ведь задачи перед партийными органами стоят не только сложные, но и необычные. Дав простор инициативе трудовых коллективов, надо

12.

учиться предугадывать, предупреждать возникнове-
ние неожиданных, в т.ч. негативных явлений.

Корпоративная психология, перерождение пред-
приимчивости в делячество, искаженная дифферен-
циация в доходах отдельных групп, работников
и коллективов – все это возможные спутники
~~оживления~~ ^{перезарядки} экономики. Здесь нужно, опираясь
на науку, на уровне искусства партийного
руководства выявлять и регулировать эти
тенденции.

Все острее становится потребность в нетра-
диционных подходах. Новая обстановка требует
иных приемов и иных форм организации.

Надо взять лучшее из имеющегося опыта.
К примеру, тактику партийного влияния
в чрезвычайных обстоятельствах. Создание
политорганов на решающих направлениях. Сегодня
это – совершенствование управления народным

13.

хозяйством, научно-технический прогресс. Почему бы на время перестройки не образовать из числа членов ЦК и ревкомиссии своего рода "ликвидкомы" по сокращению аппарата министерств и ведомств? Только от призывов бюрократизм аппарата не снижается. Почему не ввести институт партторгов ЦК в межотраслевых научно-технических комплексах? Немало подобных вопросов ставит практика. Их надо рассматривать и решать.

Например, по структуре партийных комитетов. В Москве четыре райкома полгода работают ^{по новой структуре,} без отраслевых отделов. Есть трудности. Дело новое, а условия вокруг пока старые. Но преимущества ощутимые: силы сосредоточены на организаторской, идейно-воспитательной работе непосредственно в первичных организациях ^{по линии партработ (организационной)} на работе с кадрами. Будем готовы ^в конце года

14.

внести в ЦК предложения по изменению структуры аппарата всех райкомов и горкома партии.

Т.е., выдвигая задачу ускорения социально-экономического развития, мы должны реально ускорить коренную перестройку собственно партийной работы. Многого можно и нужно сделать еще до Всесоюзной партийной конференции. Застой в обществе шел за застоем в партии. Требование в партии начать перестройку с себя - правильно, но не должно означать перестройку только лично каждого, а и партии в целом: организационно, структурно, в методах работы. По моему мнению, мы с этим явно задержались.

Товарищи!

Мы вступаем в период, когда одновременно)
надо решать много принципиально новых проблем.
Время сейчас интересное, необычайно трудное,

15.

противоречивое. Жизнь жестко проверяет способности каждого из нас как организаторов перестройки. У нас нет и не должно быть колебаний, сомнений в правильности намеченного пути. ~~для украинцев~~ ~~и казахов~~ Москвичи настроены действовать смело и решительно.

-9099 / 151

ф. 91 № 9099