

134
Доклад на пленуме
горкома партии

8 августа 1987 года

часть 1

Товарищи!

Сегодня нам предстоит совместно определить конкретные шаги по осуществлению в московских условиях небывало крутого, масштабного поворота в экономике, намеченного июньским Пленумом Центрального Комитета.

Все мы еще не раз будем возвращаться к основополагающим решениям Пленума, сверяя с ними направление, темпы, качество преобразований. А главное – степень результативности предпринимаемых шагов, объем сделанного практически.

Пленум со всей остротой подчеркнул колоссальную ответственность партии, всех ее звеньев, каждого коммуниста за последовательное, настойчивое, практическое осуществление намеченной стратегии. Во главу угла всей деятельности городской организации КПСС становится положение доклада тов. Горбачева М.С. о том, что именно партийные организации и комитеты должны придать политический, общегосударственный, конкретный подход к работе по коренной перестройке управления экономикой.

Беспрецедентная сложность предстоящей работы, непроторенности путей, какими придется идти, требуют коллективного совета, совместного поиска верных подходов, необходимых средств для реализации в городе кардинальной экономической реформы.

Поднимая коммунистов, трудящихся города на решительные преобразования в экономике, мы, члены горкома партии, должны

№ 9098

13 438
2.

с максимальной ясностью и деловитостью определить практические меры по перестройке системы управления, по решению социальных вопросов, по организационно-политическому обеспечению прорыва к новому качественному состоянию народного хозяйства Москвы.

Сегодня, видимо, нет необходимости рапортовать о достигнутом тем более, что по конечным результатам сделано, к сожалению, немного. К тому же бюро горкома партии в конце года будет отчитываться на пленуме о проведенной после городской конференции работе. Поэтому предлагается сосредоточить внимание на том, что тормозит перестройку, что и как делать в ближайшее время в соответствии с требованиями Пленума ЦК.

Москвичи твердо настроены на перестройку.

Но должен сказать, что в письмах, беседах с трудящимися начинает чувствоваться их беспокойство за ее судьбу. У определенной части москвичей наступает даже разочарование. Возникает реальная опасность разрыва слова и дела: ^{сделано немало} ~~обещано много~~, а результаты незначительны. Многие хорошие решения вязнут как в вате. Возрождаются симптомы самой опасной болезни, загубившей немало прекрасных начинаний – недисциплинированности нашего партийного актива, руководителей, когда любое решение может быть невыполнено, перенесено, отложено, утоплено в бесконечных рассмотрениях, согласованиях и уточнениях. И самое недопустимое – необязательность, низкая дисциплина у многих руководителей, рабочих, целых организаций.

Видимо мы за первыми небольшими подвижками, мизерными успехами поспешили позабыть о накопившихся негативных наслоениях, о том, что обещано, но не сделано. Кое-кто стал вновь видеть

136/136
3.

все сквозь розовые очки мнимого благополучия общих усредненных цифр. Постоянную неудовлетворенность достигнутым спешим побыстрее объявить дурным тоном, чтобы жилось поспокойнее. Но ведь сегодняшняя, даже небольшая успокоенность, упущенные возможности обернутся: невосполнимыми потерями не только экономическими, но и политическими, будет потеряно доверие людей.

Мы во всей работе по перестройке не должны забывать – что идет о судьбе социализма.

Вот с этих позиций и требует оценить партийную работу Пленум ЦК КПСС перед новым шагом в кардинальном преобразовании экономики который определил деятельность партии на десятилетия вперед.

После анализа и оценки прошлого, разработки и утверждения программ по всем направлениям на прошедших пленумах горкома, наступила какая-то передышка, раскачка, летние каникулы. Этого нельзя себе позволять.

Не мнимые враги перестройки, а все мы, ее непосредственные участники: партийный актив, советские, хозяйственные кадры, специалисты; рядовые работники – повинны в затяжке обновления, полумерах, отсутствии ощутимых реальных результатов.

Не хватает напористости, целеустремленности, самокритичности а кому-то и умения или мужества. Рабочий класс столицы безусловно выступает за перемены и активно участвует в них. Но немалая часть его не готова еще стать полноправными хозяевами, взять на себя свою долю ответственности за ход перестройки.

Бюро горкома партии считает, что по-прежнему самым узким местом остается низкий уровень социальной сферы. Здесь наиболее ощутимы малозаметные темпы обновления. А для Москвы это главное звено цепи, вытянув которую значительно улучшим

жизнь москвичей. Это основа основ, которая поможет решить и экономические проблемы.

Здесь вопросы жилья, школ, уровня торговли, (которая плохо подвигается и больше всего нервирует москвичей), бытового обслуживания, здравоохранения. Не сумели за короткое время сделать то, что можно было сделать наиболее быстро. Забюрократили такое нужное для города дело, как развитие индивидуальной трудовой деятельности и кооперативов.

Несомненно, за провал в социальной сфере несут ответственность руководители Мосгорисполкома и его служб. Но разве только они отвечают за решение этой политической по существу проблемы? Ответственны все члены горкома партии, его бюро.

Предельно взыскательной оценки требует положение дел в экономике. Да, в этой сфере обеспечены довольно стабильное выполнение плана и темпы роста. Созданы некоторые заделы для перехода к новому хозяйственному механизму.

Но недостатки в экономике страны, отмеченные на Пленуме ЦК, присущи и народному хозяйству города.

Медленно осуществляется переход на интенсивные методы хозяйствования, многие трудовые коллективы он еще не затронул. При ежемесячном выполнении плана по городу, отставание, допущенное в первом квартале рядом предприятий и районов, по итогам семи месяцев не ликвидировано. Только 6 районов полностью выполнили программу реализации по договорам.

В городе 160 промышленных предприятий и организаций работают в новых условиях, но каждое седьмое предприятие не выполняет планы по реализации продукции с учетом договоров,

каждое десятое по росту производительности труда, каждое пятое - не справляется с заданиями по прибыли. У ряда заводов, перешедших на самофинансирование, динамика производственных и финансово-экономических показателей ниже, чем у работающих по-старому, и хуже, чем год назад. Впору ставить по некоторым вопросам о банкротстве.

24 предприятия (из 59), работающие в условиях госприемки, допустили за первое полугодие перерасход против плановой себестоимости на 16 млн. рублей, т.е. каждый второй рубль из общегородской суммы перерасхода приходится на эти предприятия.

Пора от констатации издержек переходного периода идти к решительному конкретному исправлению такого положения.

Пока же парткомы министерств мирятся с административно-бюрократической инерцией, не заботятся о совместной работе с коммунистами заводов и объединений, городскими организациями по отладке нового хозяйственного механизма.

Выжидательную позицию занимают и парткомы центральных планово-экономических органов. А им бы в Москве неплохо позаниматься конкретно с предприятиями.

В городе 23 предприятия на протяжении длительного периода находятся в ранге убыточных, десятки имеют низкую (менее 10%) рентабельность или не выполняют план по прибыли. Однако руководство этих предприятий, министерства пока идут по самому легкому пути - вопиющий волюнтаризм в определении нормативов отчислений, "искусственное дыхание" за счет подпитки из централизованных фондов. Уже в самом начале экономической реформы идем на новый вид корректировки, а это обман и трудовых коллективов и государства.

139

6.

Готовы ли мы сегодня к тому, чтобы безболезненно перевести с 1 января будущего года еще 300 предприятий, а с 1989 года - практически всю промышленность города на условия самофинансирования?

Прямо скажем - не готовы.

Стержень системы хозяйствования - противозатратный механизм. К его созданию по существу мы еще не приступали. А ведь гири непроизводительных потерь не дадут нам смело войти в реформу. От брака ежегодно теряем 60 млн. рублей, из-за несовершенства технологии - в 6 раз больше, Сверхнормативные запасы на сумму более 1,5 млрд. рублей, за это еще плюс 45 млн. рублей штрафов, За невыполнение договорных поставок - ^{еще} 60 млн. рублей, по просроченным кредитам ^{терять} 30 млн. рублей.

Какая, спрашивается, экономика может выдержать такой груз расточительности? Причем это удар не только по экономике. Такое разгильдяйство порождает неверие у части людей в реальность хозрасчета. На таком фоне трудно приучать считать копейки. В этом особая опасность.

Недопустимо медленно идет переход на новые тарифные ставки и должностные оклады. В промышленности пересмотрено только 16,5 процента норм выработки.

В общем нам надо по-настоящему глубоко заняться экономикой. При этом ставить вопрос широко - о переводе на хозрасчет всей экономики города. Для такого подхода есть у нас возможности.

Общий вывод:

Если мы не мобилизуем резервы, не научимся и не начнем хозяйствовать по-настоящему, считать государственные деньги,

как свои, то не сработают те идеи, которые заложены в совершенствование системы управления экономикой.

На Пленуме ЦК и в ряде последующих партийных документов остро поставлен вопрос о неизмеримо возросшей роли идейно-воспитательной работы в условиях кардинальной экономической перестройки.

В идейно-воспитательной деятельности горкома партии - неравномерность по времени, показателям, по зонам. Наряду с некоторыми сдвигами очевидны запущенность, отставание, а в ряде случаев - явные провалы.

По-прежнему в массово-политической работе многие не отрешились от схоластического просветительства, оторванного от актуальных проблем общественной жизни. Ничего, кроме раздражения у людей не вызывают ветхозаветные плакаты, пустозвонство лозунгов в наглядной агитации. Все это мешает преодолеть инерцию сознания, сформировать у людей позицию активного участия в перестройке.

Среди идеологических кадров есть люди, плохо подготовленные к работе в новых условиях. Даже некоторые руководители предприятий не владеют основными экономическими категориями.

Многое, что появляется в жизни вместе с хозяйственной реформой, существенно отличается от привычного, ставшего стереотипом. Нередко это рождает испуг: не назад, не в сторону ли от социализма идем? Корни таких настроений в убогости системы экономического образования. Да это и системой назвать нельзя.

История

Министерства и ведомства, главки горисполкома устраняются от организации экономической учебы кадров. Только каждый четвертый руководитель предприятия лично участвует в экономических занятиях. Характерный пример - т.Суров П.С. (Главмосстрой) одним росчерком пера сократил курс обучения почти наполовину. Почему? Может быть, Петр Сергеевич, считаете, что экономические знания строителям не нужны? Явно заблуждаетесь. В системе главка каждый второй генподрядный трест низкорентабелен, 2 треста и 19 строительных управлений работают с убытком, каждым десятым СУ не выполнен план по прибыли, почти в каждом третьем - темп роста заработной платы опережает прирост выработки. Вот прямой результат экономической безграмотности.

Дальше пустых разговоров не пошли в организации экономического всеобуча партийные комитеты министерств и ведомств, в том числе и тех, предприятия которых уже работают в новых хозяйственных условиях. Например, секретари парткомов Минприбора т.Таранов Н.Я., Минавтопрома т.Емельянов А.Ф. ни разу не заинтересовались, как идет экономическая учеба кадров на московских предприятиях, участвуют ли в ней работники аппарата министерств.

Ломка стереотипов, новая информационная обстановка, небывалый нравственно-политический и эмоциональный накал общественной жизни страны и столицы приводят не только к упрочению истинных ценностей социализма в сознании людей, но у некоторых и к деформации мировоззренческих и моральных устоев. Не замечать, не учитывать этого в своей работе мы не имеем права - слишком высоки и даже невосполнимы могут быть потери.

На волне демократизации нередко образуется пена социальной демагогии. Появились различного рода группки и объединения, которые под флагом перестройки жонглируют лозунгами партии, спекулируют на реальных и вымышленных трудностях и проблемах, устраивают провокационные демонстрации.

Все это справедливо вызывает возмущение москвичей. В своих письмах они заявляют, что нельзя отождествлять гласность со вседозволенностью, требуют немедленно разоблачать и пресекать действия болтунов и демагогов. Мы не должны допускать, чтобы улицы и площади Москвы, с которыми связана история нашего многонационального государства, стали для определенной части экстремистов местом сборищ, разжигания межнациональной вражды.

Секретарь горкома т. Карабасов Ю.С., отдел пропаганды и агитации (т. Виноградов Ю.А.) ^{различных партий} мало занимаются прогнозом развития общественных процессов в городе, недостаточно последовательно обеспечивают опережающее воздействие на мнение людей, недопустимо медленно формируют новые подходы к работе с различными социальными группами и возрастными категориями населения.

Уже раздаются голоса, не слишком ли далеко мы зашли в процессе демократизации, не пора ли остановиться? Просто удивительно! Как можно приостановить то, что мы еще как следует не развернули? В том-то и вся исключительность момента, что отступить мы не можем. Только через всемерное углубление и расширение демократии может быть доведена до конца хозяйственная реформа, будут реализованы в полной мере завоевания социализма.

Расширение демократизации крепко связано с гласностью. Она проявляет себя. Но как нельзя из двух полуправд сложить правду, так и нельзя, испугавшись каких-то непривычных явлений остановиться на полугласности.

Москвичей сейчас критикуют все газеты, журналы, радио, телевидение. Материала для этого так много, что в одном номере газеты иногда появляется и по две критических статьи.

Горько, конечно, все это читать и слушать. И все же мы постоянно должны настраивать себя на то, что это в сегодняшней обстановке нужно, нормальное явление.

Болячек в городе много, нарывы надо вскрывать, легче заживать будут. Лучше видим - быстрее будем действовать. А если у кого обиды, то это явный признак - до перестройки ему лично далеко. Все это помогает держать высокий взискательный тонус.

На переломном этапе перестройки чрезвычайно важна и ответственна роль партийных органов, особенно районного звена - связующего с первичными организациями. По-разному действуют сейчас райкомы. Немало примеров активного влияния на процессы обновления со стороны Дзержинского, Люблинского, Кировского, Красногвардейского райкомов партии (первые секретари тт. Никонов А.В., Иванов А.Л., Головков И.М., Желтов В.А.).

Заметны позитивные сдвиги в Куйбышевском, Севастопольском райкомах КПСС (тт. Пантелеев Е.А., Брячихин А.М.).

Хороший заряд на работу в Советском райкоме партии (первый секретарь т. Виноградов В.В.). Здесь главное - динамизм, неудовлетворенность достигнутым, творческий поиск. Аппарат

райкома работает по новой структуре.

Встречи с людьми, постоянный настрой на конкретные дела приблизили райком к трудовым коллективам, обеспечили понимание и поддержку его линии.

Умело, с высокой личной ответственностью работают первые секретари Волгоградского, Гагаринского райкомов партии тт.Белянинов В.К., Андреянова Н.М.

Появились обнадеживающие примеры глубокой перестройки в деятельности ряда первичных партийных организаций, трудовых коллективов, в т.ч. и некоторых предприятий непромышленной сферы.

Однако, товарищи, оценивая ход перестройки с высоких требований сегодняшнего дня, нужно прямо сказать - в целом на новое качество работы мы так и не вышли. Импульсы обновления глоснут именно в районном звене партийного руководства, вязнут в текучке.

Это в полной мере относится к Ждановскому, Краснопресненскому, Фрунзенскому райкомам (первые секретари тт.Жукова Р.В., Щувалов И.И., Терентьев В.И.).

Нет сдвигов к лучшему в Бабушкинской районной парторганизации. В районе давно обозначился застой в работе с кадрами, многие из которых боятся новизны, отсиживаются, выжидают. Как следствие - экономика района катится вниз. Много руководящих указаний дает райком партии, но дела нет. С первым секретарем райкома т.Кузнецовым Б.К. был серьезный разговор. Он заверил - положение дел поправит. Поверили. Ничего за полгода

12. 145¹⁴⁵

не изменилось. Все та же инертность, безынициативность. Кредит времени, который был дан, Борис Константинович, к сожалению, исчерпан.

Серьезные сбои в работе Кунцевского района в немалой степени связаны со слабой работой руководителей исполкома райсовета. Это показала и недавняя встреча с жителями района. Неумение работать с людьми, пренебрежение к их нуждам, невнимание, несамокритичная оценка положения дел отрицательно сказались на результатах работы, на обстановке в районе.

Бюро горкома партии объявило председателю райисполкома т.Платонову Ю.Д. выговор. Вам, Юрий Дмитриевич, дана последняя возможность делом доказать, способны ли Вы дальше возглавлять районный Совет.

Плохо используем опыт перестройки, накопленный в партии. Почти все первые секретари побывали в различных регионах страны. Немало нашли ценного. Однако лишь в Гагаринском районе по примеру пензенцев начали реализацию программы работы по месту жительства. Да Октябрьский райком ввел факультативную госприемку на всех предприятиях района с учетом опыта Ленинграда. Пожалуй и все.

Прокатились впустую, затратили время и средства первые секретари РК КПСС тт.Абрамов С.А., Архангельский Ю.Н., Васильев В.А., Конюхова И.Н., Николаев А.Н.

Под большим впечатлением вернулась из Риги группа первых секретарей райкомов во главе с секретарем горкома т.Низовцевой А.А., где ознакомились с организацией сферы обслуживания, в т.ч. общественного питания. Мы ждали энергичных действий,

13. 14/46

интересных решений. Сдвиги микроскопические: реконструирована одна столовая на Московском радиотехническом заводе. И все.

Многие райкомы оказались неподготовленными для серьезного обстоятельного обсуждения своих задач на недавно прошедших пленумах (по июньскому Пленуму ЦК). В Брежневском, Первомайском, Тимирязевском, ряде других районов разговор свели к частным проблемам: традиционная черно-белая фотография положения дел, иждивенческие выступления, порой полная растерянность членов райкомов и никакой программы действий. Причина - упрощенное представление о новых задачах, сложных процессах обновления, которые требуют значительно более глубоких оценок, пересмотра сложившихся схем и методов руководства. Видимо, привыкли иметь разжеванные указания. Не хватило некоторым и умения.

Сейчас крайне опасно обольщаться, что переход от административных методов управления к экономическим будет быстрым, безболезненным, пойдет сам собой. Нет и еще раз нет.

Свидетельством тому являются сохранившиеся "зоны застоя" в городе. С зонами вне критики разобрались, считаем, что таки сейчас почти нет. Но есть немало сфер, где за последние полтора года ничего не изменилось и до них пока не добрались.

В первую очередь это относится к деятельности части институтов и КБ. 20 лет стабильно сокращается количество новых разработок. Лишь 9 процентов превышают уровень зарубежных аналогов. Полная бесплодность, копирование, подражательство. Вот уж действительно, состояние анабиоза! Было 1041 институт и КБ. С огромным трудом закрыли 7. Дальше забарриадирировали. Сейчас посчитали - 1087! И это на фоне крупнейших достижений ряда институтов, наметившегося прорыва в ряде направлений, заметной перестройки в некоторых коллективах.

14.10.1977

Лишь в планах, да на словах проходит реформа в народном образовании. Только 2 процента самих учителей считают, что положение дел меняется к лучшему.

Глубокий многолетний застой наблюдается в московском профтехобразовании.

Все это требует ^{до сих пор} конкретных ^{до сих пор мало} усилий для реального оживления в этих сферах.

Дело всегда было и будет главным мерилom практических действий. Ведь мы, я имею в виду всех членов горкома, не только членов бюро, сами пока сделали мало. Документов выработано предостаточно. Пройдена нужная, но не самая трудная часть пути. Хотя уже и на этом этапе появились т.с. "энтузиасты", желающие отрапортовать о проведенной бумажной перестройке.

Главное впереди. Перестройка управления экономикой - это самая серьезная проверка всех нас на умение не только призывать, но и организовывать дело.

Подчеркиваю - проверка нас, - поскольку веду речь о всех членах выборных органов городской партийной организации.

14 { Касается ли это рабочего, директора, врача, продавца, преподавателя, секретаря партийного комитета.

Все мы коллективно отвечаем за состояние дел в городе.

Строгий спрос должен быть ко всем. И при этом - максимальная поддержка тем, кто не считаясь ни с какими трудностями, пробивается через частокол еще очень живучей бюрократии, кто предан идее наших замыслов ускорения и обновления. И никакой пощады тому, кто топит дело в словопрениях.

Тянет назад и другая категория организаторов. Понимают, согласны, что-то предпринимают, только нет результата.

15. / 4/80

А признаться в неспособности делать реально дело, освободить руководящее кресло по своей доброй воле - смелости не хватает. Вот и ждем, когда такой руководитель работу совсем развалит. Примеров тому немало.

Допускать роскошь бездеятельности мы не имеем права. И хотя до сих пор у нас не принято было добровольно подавать в отставку несостоятельным или исчерпавшим свои возможности руководителям, видимо, кое-кому придется идти на это. Во имя дела. Это будет честно по отношению к товарищам по работе, к москвичам. И это независимо от того, какой пост сегодня занимаешь - директор или управляющий, заведующий отделом или секретарь партийного комитета.

Хочу подчеркнуть, это касается и членов наших коллегиальных партийных органов, комитетов и бюро райкомов, горкома партии. Не сумели организовать достижение поставленных задач - дайте сами себе оценку с выводами. Критерий сейчас один - только реальный конечный результат. По нему и оценивать работу. А не по мероприятиям и целевым программам. Сейчас они разработаны до 2000 года, ощутимых результатов нет. И, чтобы остаться т.с. "на плаву", вроде и опять "делом" заниматься, заговаривать и кормить обещаниями людей, уже сейчас кое-кто хочет разрабатывать программы до 2020 года. А на бумагах далеко не уплывешь.

Да. Сегодняшний пленум горкома необычен. Ответственность решения очень велика. Поэтому бюро горкома партии предлагает доклад прервать и дать возможность выступить участникам пленума, внести предложения - что предпринять практически, исходя из постановлений Пленума ЦК, ^{Сталин} задач и ^{Слушай} сегодняшней обстановки.

16. 149/48

Бюро горкома, рабочие группы, редакционная комиссия обобщат предложения и после этого они будут высказаны в продолжении доклада и обсуждены при принятии постановления пленума. Такая форма, по нашему мнению, предоставит каждому более широкую возможность участвовать в выработке по-настоящему коллективного решения и быть лично ответственным за его реализацию.

150/1
Доклад на пленуме
горкома партии

8 августа 1987 года

чл. И. Б. В. 2

Товарищи!

По мнению членов бюро, дискуссия на нынешнем пленуме показала зрелость, сплоченность, деловитость нашего коллективного органа. Выступления и предложения товарищей, как правило, отличались конструктивностью, прямоотой. Всего поступило 205 предложений. Они позволили сделать более четкой, жизненной программу первоочередных действий городской партийной организации по выполнению установок июньского Пленума ЦК. ~~Они и являются~~ ^{предложения бюро} ~~основой этой части доклада.~~ ^{составляют} основу этой части доклада.

Красной нитью проходит озабоченность положением дел в Москве, ответственность за общее дело, за обновление всех сторон жизни города.

Как должно принимается откровенную, деловую критику промахов и недоработок в деятельности бюро горкома и его аппарата, городских организаций. Все критические замечания будут учтены.

Итак, общее мнение таково:

- главное сейчас - сосредоточиться на практической, черновой работе, -прекратить производство инструкций и программ, всякое бумаготворчество;

- поднять спрос со всех кадров и исполнителей за точное и неукоснительное исполнение порученного дела и данных обещаний, оценивать руководителей по результатам, по отдаче на доверенном ему участке;

- без малейшего промедления навалиться сообща на те проблемы, прежде всего в социальной сфере, где болезненно ощущается застой, вызывает ^{речи} недовольство москвичей, и обеспечить здесь в сжатые сроки реальные, осязаемые сдвиги;

- решительно освободиться, очиститься от всего, что безнадежно устарело уже сегодня, и не тащить с собой в новые условия хозяйственный, моральный, стилевой хлам предрассудков, штампов и стереотипов;

- заботливо создавать и всячески укреплять опорные пункты нового социально-экономического механизма, ростки передового опыта;

- провести инвентаризацию своего арсенала и определить, какими политическими методами, организационными средствами, формами партийной работы обеспечивать радикальную экономическую перестройку, безостановочно разворачивать процесс демократизации.

Каждому партийному комитету в городе, каждому коллективу выделить из всего многообразия задач ключевые, не терпящие отлагательства. Решать их поэтапно в предстоящий период ~~года~~ 1987-1988 годов.

Как известно, по всем наиболее острым городским проблемам утверждены программы. Однако уже есть отставание по ряду из них. Считаю, что отделам горкома, райкомам партии, городскому и районным исполкомам, руководителям соответствующих служб следует в течение месяца проанализировать ход их выполнения, выявить причины отставания и безусловно выполнить все, что намечено. Срыв программ будем рассматривать как неспособность руководителей обеспечить порученный участок.

152

3.

т.т. Виноградова В.В., Ресина В.И., Коробченко В.А, *во многих замечках*
В выступлениях ~~многих членов горкома~~ поддержана мысль о

том, что для Москвы определяющим условием, которое поможет резко повысить коэффициент полезного действия человеческого фактора, дать конкретные результаты и в экономике, и во всех других сферах жизни города, является улучшение условий труда и быта, развитие социальной сферы.

Есть необходимость и реальная возможность приблизить сроки реализации наших программ в социально-культурной сфере.

Бюро горкома считает, что более активное участие в решении социальных проблем должны принять министерства, предприятия и организации, расположенные в городе, на основе договоров с исполкомами райсоветов. Предусмотреть, что берет на себя исполком по обеспечению трудящихся предприятия, а что предприятие будет конкретно делать для развития инфраструктуры района. Это нужно сделать незамедлительно.

Считаем необходимым в 1989 году, т.е. на год раньше, чем предусмотрено, завершить создание на всех предприятиях города современных комплексов санитарно-бытового и медицинского обслуживания трудящихся в соответствии с социальными паспортами. Уверен, что т.Щербаков В.П. помнит о своей персональной ответственности за ускоренное развитие производственного быта.

Острейшим по-прежнему является жилищный вопрос. Много *ссылок* поднималось в большинстве выступлений, многочисленных записках. *Нужно прежде всего в этом и следующем году перевыполнить* план по вводу жилья на 200 тыс. кв.м. Уже в этом году сделать конкретный вклад в решение проблемы коммунальных квартир. Стави

Важнейшие конкретные мероприятия в деле сжб.

153

4.

на учет вне зависимости от занимаемой площади ветеранов труда, проживающих в коммунальных квартирах и прописанных в Москве более 40 лет, а также кадровых рабочих и специалистов, проработавших на одном предприятии более 25 лет. Проблему коммунальных квартир в советском решить к 1995 году.

Большой резерв, который надо пустить в дело - это пустующая жилая площадь. Сегодня в городе не занято 3721 квартира и 6024 комнаты. Необходимо в каждом районе срочно определиться с пустующей площадью и по-хозяйски ее использовать, в том числе для переселения молодых семей из общежитий. Может быть, изымать ее у тех организаций, которые долго не заселяют полученное жилье. Определить срок заселения. Заместитель председателя горисполкома т.Костенко А.И. дал слово - к концу года будут нулевые остатки пустующей жилплощади.

Для молодежи в текущем году вводится первый МЖК. В следующем надо построить уже 10. Всего за пятилетку в городе необходимо ввести 50 молодежных комплексов.

За 1987-1988 годы увеличить вклад министерств и ведомств и построить в городе хозспособом как минимум 200 тыс. кв. метров жилья. Сдвинуть влево на 2 года срок перехода полностью на новые серии объектов соцкультбыта. Сориентировать строителей только на перевыполнение плана по сдаче объектов торговли, здравоохранения, сферы услуг, народного образования и культуры. Всем главам так и строить свои планы.

В каждом районе должен быть четкий план обеспечения комплексности и новых, и сложившихся микрорайонов.

154

5.

В соответствии с постановлением Правительства сейчас организациям разрешено продавать населению материалы для ремонта квартир. Это нужно полнее использовать.

Особенно чувствительной для москвичей сферой является организация торговли, общественного питания и бытового обслуживания в городе. (т. Гловков И.М. ОРПО - не справдам себя? Районы сбытки. ироц. товаров - ? Или пока плохо организована)

Предлагаем решением пленума обязать всех коммунистов города, партийные и советские органы, профсоюзные, комсомольские организации, трудовые коллективы определить и реализовать свой вклад в решительное выправление дел в этой сфере.

Здесь в 1,5-2 года нужно решить несколько крупных вопросов: увеличение торговых площадей, организация хранения и переработки плодоовощной продукции, кадры, культура обслуживания, наращивание производства товаров народного потребления, более полное использование кооперативной торговли и индивидуальной трудовой деятельности.

Во-первых, надо обеспечить безусловное перевыполнение планов строительства объектов торговли, ввести в текущем году 55 тыс. кв. метров торговых площадей и в 1988 году - еще 50 тыс. кв. метров и 60 тыс. мест в общественном питании. Бюро горкома считает необходимым, опираясь на пример Зеленограда, поручить предприятиям города оказание магазинам реальной помощи в ремонте, механизации, техническом оснащении, содержании помещений и оборудования. Широко развернуть компьютеризацию в торговле. Эти прямые связи надо установить в течение третьего квартала.

Реальной является задача строительства предприятиями и организациями за 2 года в каждом районе не менее 2-х магазинов

из быстровозводимых конструкций и 3-х кафе типа "Минутка". Это даст городу дополнительно 180 предприятий торговли и общепита.

В течение двух лет на предприятиях с численностью работающих свыше 5 тыс. человек открыть продовольственные магазины; там, где более 500 человек - оборудовать отделы или магазины кулинарии, комплексные приемные пункты бытовых услуг. Это - прибавка 20 тыс. кв. метров торговых площадей, что равноценно дополнительному вводу 20 магазинов типа "универсам".

Комиссии горисполкома по отселению контор из первых этажей следует удвоить энергию и, если в этом году они выселили только 70 контор, то в ближайшие полтора года отселить 200. Не проглядеть помещения, которые будут освобождаться в связи с сокращением штатов министерств и ведомств. Твердо держать линию - на сколько процентов сокращение штатов - столько процентов площади должны отдать Моссовету для размещения объектов торговли, сферы обслуживания, культуры. Поддержка центральных органов обеспечена.

Другая проблема - сохранность овощей и фруктов. Надо, безусловно, ввести уже в этом году 33, на 100 тыс. тн, охлаждаемых овощехранилищ на территории Московской области и в будущем году - еще столько же. Это снимет много проблем.

Дело чести московских предприятий, советов директоров районов - изготовить в текущем году 200 единиц средств механизации для плодоовощных баз и в 1988 году еще не менее 450 единиц, тем самым завершить первую очередь программы их механизации.

Торговля и общественное питание переходят на новую систему хозяйствования. Сразу ставится по-новому кадровый вопрос. Райкомы партии, исполкомы обязаны помочь в укомплектовании предприятий торговли нужными кадрами, значительном повышении культуры обслуживания. Надо ставить задачу в текущем году по переводу половины предприятий торговли на работу по скользящему графику без закрытия на обед. Думаю, что это сразу отметят все москвичи.

Острейший вопрос — развитие производства товаров народного потребления.

Для улучшения качества товаров, выпускаемых предприятиями группы "А", уже в этом году надо снять с производства 600, доработать и освоить выпуск 300-т наименований изделий. Партийная постановка вопроса такова: если производимые предприятием товар народного потребления не берет московская торговля, максимум в течение года они должны быть заменены.

Надо создавать необходимые условия для кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности, в том числе на предприятиях

Сегодня в Москве действует всего 97 кооперативов, но при этом лежит в райисполкомах 451 заявление. Мосгорисполкому и исполкомам райсоветов следует упростить порядок выдачи разрешений на создание кооперативов, на индивидуальную трудовую деятельность. Это касается тт. Лужкова Ю.М., Жарова В.А.

Горплану (т. Быстров Е.И.), отраслевым отделам горкома партии поручается изыскать возможность ежегодного увеличения на 15-20%

объема предоставляемых населению платных услуг по сравнению с городской комплексной программой и внести на бюро горкома партии свои предложения.

Надеемся, скоро выйдет постановление по здравоохранению. Там определены четкие рубежи.

Но кроме того у Главздрава (т.Мудрак В.Н.) есть возможность в течение текущего и следующего года дополнительно к предусмотренным целевой комплексной программой "Здоровье" 14 консультативно-диагностическим центрам открыть еще 5 на базе городских больниц, а также 4 амбулаторно-стационарных комплекса разного профиля, на 20% увеличить объем платных медицинских услуг, на 30% объем ремонтных работ. И эта возможность должна быть реализована. И все же мы должны учитывать, что, как показывает наука 50% здоровья зависит от здорового образа жизни человека. Нужно упорно культивировать занятия физкультурой среди москвичей, настойчиво бороться с курением и пьянством.

Привы т.т. Златарев А.И. Кирпенко А.Н. —

с большей энергией, в более сжатые сроки должна решаться транспортная проблема. Нагрузку удалось за год снизить с 7,5 чел до 6,5 на кв.метр подвижного состава. Но это недостаточно.

Уже в этом году обеспечить выход на уровень вместимости наземного пассажирского транспорта в часы "пик", который намечался на конец 1989 года. Расчеты показывают, что есть реальная возможность ^{в текущем году} добиться увеличения вместимости на 24% из 30 по обязательствам на пятилетку.

Обстоятельный экономический анализ дает основание поставить перед исполкомом Моссовета, метрополитеном, метростроем цель — ввести на год раньше срока 11,4 км с шестью станциями Тимирязевской и Филевской линий.

на год
Строители взялись досрочно закончить реконструкцию железнодорожных вокзалов (Павелецкого и Казанского).

Исполком, Московская городская телефонная сеть обязаны сделать все необходимое, чтобы в 1987 году в зонах не только двух (по социальным обязательствам) Дзержинского и Кутузовского телефонных узлов, но и Центрального, добиться удовлетворения заявок жителей на установку телефонов в течение года со дня подачи, а по Арбатско-Москворецкому, Ленинскому, Миусскому, Черемушкинскому телефонным узлам приблизить эти сроки с 1990 года на 1989 год.

Товарищи!

Вполне обоснованна тревога за состояние дел в экономике города. Это высказывали выступающие.

Первоочередная задача, вытекающая из решений июньского Пленума ЦК КПСС - подготовиться к введению в действие Закона СССР о государственном предприятии (объединении). С учетом высказанных на пленуме предложений складывается следующая примерная схема действий:

- приступить немедленно к формированию советов трудовых коллективов, набирать опыт их работы. После вступления Закона в силу (с 1 января 1988 года) можно будет внести кое-какие корректировки. Организаторами этой работы должны выступить профсоюзы и ее провести в августе-октябре т.г. Не формальное создание еще одного очередного органа, а выборы полномочного представителя коллектива в решении всех производственных и социальных вопросов.

Партийные организации не должны быть в стороне. Но не диктовать, не проталкивать свои "согласованные вскиду" кандидатуры.

Искать формы партийного влияния. Здесь есть дело и для райкомов партии, и для отделов горкома, особенно в переходный период, когда действует как бы „двойная“ экономика.

Беспокойство по этому поводу выразили сегодня на встрече г. Чабриков В.Е. и др. администраций. Советы должны возглавить наиболее авторитетные члены трудовых коллективов.

- Первая задача создаваемых советов - оценка финансово-экономического состояния предприятий, разобраться с нормативами, определение наиболее слабых мест, реализация мер по подготовке к переходу на самофинансирование. В ноябре каждое предприятие должно получить своеобразный паспорт на готовность. Эту работу нужно вести в самом тесном контакте с министерствами;

- уже на этом этапе советы должны активно приступить к разработке планов "снизу", чтобы задачи, предусмотренные пятилеткой, рассматривались как минимальные, чтобы в разрабатываемых социалистических обязательствах на 1988 год в полную меру включался противозатратный механизм.

Надо безотлагательно заняться внедрением нового хозяйственного механизма в мозговом центре промышленности - НИИ и КБ.

Каких результатов можно при этом достигнуть, говорит пример московского научно-производственного объединения "Квант", которое уже работает на этих принципах хозяйствования. Здесь сроки разработок сокращаются в 1,3^{-1,5}, а постановки их на производство - в 1,5^{-2,0} раза. Почти треть прибыли образуется от работы непосредственно научных подразделений. По сравнению с заданием пятилетки объем производства возрастет в 1,6 раза. В объединении научная разработка выполняется одновременно с выпуском продукции.

Рассчитываем, что серьезно сдвинет в сторону интенсификации московскую науку городская конференция по узловым вопросам

При этом хочу заметить - такие принципиально-новые структуры хозяйства ведутся не в условиях „никого“ эксперимента, а в обычных, даже поначалу систематич. финансово-экономических условиях.

научно-технического прогресса, оргкомитет по подготовке которой возглавляет т.Беляков Ю.А. – второй секретарь горкома партии.

т.Резников Ю.А. (МАН) С целью повышения эффективности работы II межотраслевых научно-технических комплексов предлагается поручить секретарям горкома партии вместе с министерствами в двухмесячный срок проанализировать их работу и внести предложения на бюро.

(МНТК + ВУЗы)

услов

Обобщение за т.Королевым О.А. – секретарем горкома партии.

В каждом научном коллективе в ближайшие два месяца должны быть разработаны четкие меры и конкретные сроки перехода на хозрасчет, определены рубежи ускорения.

(т. Климов П.А. т. Лякишев Н.П. (ЦНИИ ЧМ) ЧК "ликвидируемы в науке. Чем дать ход, что кристаллизировать?";

По примеру Украины, Ленинграда нужно создать в г.Москве до конца года как минимум десять хозрасчетных инженерных центров, центров внедрения.

И еще раз о решении социальных вопросов на производстве.

(переведено уже 652 предприятия)

В связи с переходом на многосменный режим работы до конца этого года необходимо вывести еще не менее 24,2 тыс. единиц устаревшего оборудования и высвободить 142 тыс. кв.метров площадей. Из них 34 тысячи направить на решение социальных проблем на производстве.

Известны примеры, когда после перехода на многосменный режим предприятия значительно улучшают свою работу. Например, на заводе счетно-аналитических машин (директор т.Воронов В.Н., секретарь парткома т.Мусин В.И.) в результате перехода на трехсменный режим работы вывели 158 единиц оборудования, высвободили 2000 кв.м площадей, из них 400 направили на социальные нужды. За счет этого полностью – на 100 процентов коллектив обеспечен

санитарно-бытовыми помещениями, в каждом цехе оборудованы оздоровительные комплексы. Заболеваемость снизилась на 9,5 процента, производительность труда с начала года выросла на 21,5 процента. Коллектив безусловно активно входит в перестройку. Хороший пример для других.

Вопросы материально-технического снабжения в условиях перехода на самофинансирование будут иметь серьезное значение. Считаю, что народнохозяйственный комплекс г.Москвы мог бы стать испытательным полигоном для проверки возможностей широкого развития оптовой торговли средствами производства и прямых связей между предприятиями. Есть договоренность с Госснабом СССР - в течение двух месяцев выработать такие предложения. Ориентир - довести объем оптовой торговли до 20-30 процентов в 1988 году.

Сразу здесь возникает вопрос о готовности, способности наших предприятий выступить на открытый рынок с такой продукцией, которая будет внеплановой. Изучать рынок сбыта, запросы потребителей. Учиться не только производить хорошую продукцию, но и торговать.

По партийному принципиально надо оценивать работу по повышению качества продукции. На днях телевидение показало ряд интервью у проходной 2-го часового завода. Только у одного из десяти опрошенных на руке были часы родного предприятия. Московские станкостроители для собственного технического переоснащения всячески стремятся получить импортное оборудование. Вот где истинная оценка ^{своего} технического уровня и качества выпускаемой продукции! Напомню рубежи московской промышленности в текущем году: 60% продукции, подлежащей аттестации, выпускать по высшей категории.

Дополнительно к 59 ⁽¹⁰⁰⁰⁰⁰⁰⁾ принято решение с 1 января 1988 года перевести на госприемку еще 49 предприятий. ^(3.4. Митро. Руд.) Надо не теряя ни дня детально проанализировать, что нужно сделать для этого на каждом предприятии. Широко использовать хороший опыт и горькие уроки предприятий, уже работающих в этих условиях. (Некоторые и сейчас не вошли в норму). Не допустить таких же провалов - вот задача райкомов партии, первичных партийных организаций. Использовать помощь министерств и Государственного комитета по стандартам.

Для нашей практической работы в части перестройки финансово-кредитного механизма можно было бы сформулировать три задачи:

- руководители городских банков, секретари первичных партийных организаций уже сейчас должны строить свою работу так, чтобы банки стали не карающим, а стимулирующим партнером для предприятий;

- взять под постоянный контроль все убыточные организации (23 в промышленности и 47 - в строительстве). И еженедельно, ежемесячно заниматься с ними, дабы вывести их из долговой ямы. Особое внимание низкорентабельным предприятиям;

- изучить возможности перевода на самофинансирование абсолютного большинства предприятий и организаций районов.

Необходимо сделать оценку финансового положения каждого района и с учетом этого к концу года иметь картину по переводу и районов на самофинансирование. Готовы рассмотреть предложения районов по началу работы в новых условиях с 1988 года.

Необходимо уже сейчас произвести расчет и подготовить предложения по переходу на самофинансирование города в целом в 1989 году. В сентябре следует создать комиссию, которая взяла бы на себя организацию этой работы.

Давайте настроимся на две первоочередные задачи по реформе ценообразования:

- сделать проблемы снижения себестоимости каждодневными заботами каждого работника - от рабочего до директора;
- объявить войну потерям сырья, электроэнергии, воды, земли, материалов, трудовых ресурсов.

Как вы помните, пленум горкома поручил возглавить работу по экономии и бережливости городскому комитету народного контроля. Вот и оценивать работу т. Дикарева П.Е. и возглавляемого им комитета по одному показателю: фактическому снижению себестоимости выпускаемой в городе продукции за счет интенсивного сокращения материальных затрат.

Надо дать новый импульс широкому распространению хозрасчетных бригад. Мы должны ставить такую задачу: предприятие готово к работе в новых условиях лишь тогда, когда подавляющее большинство первичных звеньев в коллективах будет работать на хозрасчете. Исходя из такого подхода, партийным комитетам следует пересмотреть свои планы по созданию хозрасчетных подразделений.

Надо еще раз рассмотреть возможности ускорения перевода на хозяйственный расчет московских строительных главков. Пока

Главмосстрой, Главмосремонт и Главмоспромстройматериалы намечают этот переход на 1989 год.

Сейчас надо усилить работу по переводу строительных трестов и управлений на коллективный подряд. Принятые обязательства на год уже выполнены и нужно всемерно поддерживать строителей, которые решили завершить в этом году переход всех организаций на подрядную форму работы. Производительность труда в трестах, перешедших на коллективный подряд, выросла на 15-20 процентов.

т. Лушков Ю.М. Централизовать кап. вложения в рамках всего города. Внести договорных осев. Этого не надо, в Москве

Один из главных вопросов для нас - генеральная схема управления народным хозяйством города. О перестройке, упрощении структуры с сокращением аппарата в строительном комплексе, сфере бытовых услуг, торговле известно. Исполкому Моссовета с учетом уже имеющихся проработок надо к 1 января 1988 года внести предложения по структуре в целом управления народным хозяйством Москвы в Правительство.

Поручить подготовку всех необходимых документов т.Сайкину В.Т. При этом надо в принципе договориться о некоторых условиях:

- обеспечить увязку территориальных и отраслевых интересов;
- сокращение звенности управления до 2;
- сокращение управленческого аппарата до 50 процентов;
- ориентация на использование самых современных методов и средств управления;
- повышение роли, самостоятельности и ответственности районного звена.

Заслуживает одобрения предложение исполкома о создании Главного производственно-экономического управления, на которое и возложить функции по управлению народным хозяйством города.

Если говорить в целом о проведении перестройки в экономической сфере города с точки зрения организации, то бюро горкома партии считает целесообразным в горкоме, райкомах партии создать Экономические советы из числа членов выборных органов, специалистов, ученых, партийных, профсоюзных, комсомольских работников, работников советских органов и др. В сентябре они должны приступить к работе. За ними вся организация перехода. Регулярное рассмотрение экономической ситуации по районам, предприятиям - одна из задач Э.к. советов (Л. Засовков И.М.)

Товарищи!

Особое место в политической работе по выполнению решений пленума должен занять массовый экономический всеобуч

Он должен быть проведен в два этапа. В августе-сентябре пройдут обучение 520 тысяч трудящихся тех предприятий и организаций, которые или уже работают в условиях полного хозрасчета и самофинансирования, или будут работать с 1 января 1988 года.

В октябре-ноябре всеобуч охватит еще 560 тысяч трудящихся. Учсть трудящихся, о которых, в частности, говорил т. Самаркин. Рязань! Надо его четко организовать. Типовые программы готовы.

В них нужно своевременно отразить отраслевую специфику, организовать через ИПК экономическую переподготовку руководителей, главных специалистов предприятий, экономических служб. Создать семинары для руководителей школ перестройки хозяйственного механизма, ключевых категорий политэкономии и прикладных аспектов управления.

Многие выступающие говорили об особой ответственности руководителей за практическую реализацию кардинальной перестройки экономики. Это правильно. Пока же у многих не хватает профессионализма, экономических знаний, умения организовать дело и довести его до конца. Это касается и руководителей городского уровня.

Приведу такой пример. В марте т.г. был утвержден график подготовки предложений по решению острых проблем развития городского хозяйства Москвы. Сроки сорваны, пока выпущено лишь одно решение и еще по двум проблемам согласованные документы внесены в Правительство. По остальным 10 продолжаются

сентябрь-октябрь
сентябрь-октябрь

Закрепить
сентябрь-октябрь
сентябрь-октябрь
сентябрь-октябрь

Вся серия законов по перестройке
Приведу такой пример. В марте т.г. был утвержден план-график подготовки предложений по решению острых проблем развития городского хозяйства Москвы. Сроки сорваны, пока выпущено лишь одно решение и еще по двум проблемам согласованные документы внесены в Правительство. По остальным 10 продолжаются

17
766

согласования и доработки. А ведь занимаются этим делом секретари горкома партии и заместители председателя Мосгорисполкома. Плохо, слишком замедленно это у нас получается. А за этим стоят нужды москвичей.

Теперь о том, что безотлагательно требует прямого воздействия партийных комитетов, коммунистов города в идейно-нравственной сфере. Начатой пропаганде установок июньского Пленума надо придать большую глубину, доходчивость, целенаправленность.

Очередной единый политдень, II августа - по теме "Развивать самоуправление на производстве" сделать предметным разговором с москвичами, ответить на многочисленные вопросы, возникающие в связи с принятием Закона о государственном предприятии.

На первый план выдвигается также задача создания в городе системы изучения и формирования общественного мнения. Ее ни в коем случае нельзя упрощать до уровня формального анкетирования. Самый действенный способ - живое, доверительное общение с людьми. Только так можно поддерживать атмосферу гласности, демократизма, чутко улавливать настроения, болевые точки, "зоны непонимания".

Сегодня, к примеру, тщательного объяснения требуют темы, связанные с политикой ценообразования, некоторыми периодами и личностями нашей истории, национальными отношениями, профилактикой заболеваний, например, СПИДа. Надо образовать для этого мобильные группы из квалифицированных специалистов.

Например, вопрос о ценах. Он не праздный и затрагивает интересы всех людей. Такого несоответствия между затратами и ценами на многие виды товаров не должно быть. Работа по подготовке пересмотра оптовых и, возможно, розничных цен, всей системы ценообразования ведется. Но люди должны знать, что без совета с ними каких-то крупных решений приниматься не будет.

Организационные вопросы по налаживанию при партийных комитетах службы общественного мнения надо решить в сентябре-октябре. Координация - за тт. Виноградовым Ю.А., Михайловым Б.М. и Скрябиным Г.К.

Для дальнейшего оздоровления нравственной атмосферы в городе намерен ряд мер по усилению борьбы с пьянством, наркоманией, проституцией, антиобщественными проявлениями. В частности, осенью будет проведен общественный рейд "Правопорядок" (ответственные тт. Челноков Н.Е., Немтинов А.Я., Костенко А.И., Богданов П.С.). Результаты рейда и вообще работу по искоренению пьянства, самогонварения, моральной распущенности следует регулярно и остро отражать в печати, клеймить конкретных виновников живучести социального зла.

В предстоящий период необходимо сделать новый шаг в улучшении работы с населением в микрорайонах. Особенно до Дня города - 19 сентября. Провести собрания (сходы) жителей для обсуждения злободневных благоустроительных, воспитательных, организационных задач. Создавать "фонды местной инициативы" для привлечения необходимых для этого средств. Заслушать сообщения недавно избранных депутатов, работников городских и районных служб о ходе выполнения наказов и данных перед выборами обещаний, взаимных обязательств.

Одна из важнейших задач ближайшего времени - повышение коэффициента полезного действия городских и многотиражных газет, журналов, теле- и радиовещания, редакционно-издательских коллективов. Пришло время провести очередную "летучку" журналистов города с участием секретарей горкома партии (т. Огородников М.А.)

Решающим является вопрос идеологических кадров. Нельзя дальше терпеть в их рядах начетчиков, демагогов. Нужны комиссары и политруки перестройки. Смелее идти на замену тех, кто не способен работать с людьми.

В условиях перестройки, расширения демократии требуется коренное обновление форм и методов партийной работы, отказ от сложившихся стереотипов, административно-нажимного стиля руководства.

Появляющийся опыт освоения новых подходов политического руководства, организаторской и идеологической работы надо сделать достоянием каждого райкома, парткома, бюро - это задача отделов горкома, МВПС, партийной прессы.

В разряд первоочередных встает проблема совершенствования структуры партийных аппаратов. Об этом многие сегодня заговорили.

Стало очевидным: отраслевой подход изжил себя, ведет к подмене хозяйственных органов, тормозит освоение политических методов руководства.

Почти полугодовой опыт работы 4 райкомов (Краснопресненского, Калининского, Свердловского и Советского) по новой структуре в целом подтверждает ее целесообразность. От многих райкомов поступают просьбы разрешить и им перейти на новую структуру.

На ваше рассмотрение вносится предложение:

1. Поручить бюро горкома подготовить и внести в ЦК КПСС предложения по изменению структуры аппаратов всех райкомов партии Москвы;

2. Утвердить группу для выработки предложений по совершенствованию структуры аппарата горкома. Установить срок - 3 месяца;

3. Провести уточнение структуры всех партийных организаций предприятий и объединений, переходящих на новые условия работы.

Райкомам партии, партийным организациям надо начать конкретную работу по подготовке к XIX Всесоюзной партийной конференции. Товарищи!

Сейчас важно, чтобы каждая партийная организация четко выделила для себя главную задачу, решение которой в первую очередь позволит коллективу выйти на более высокий качественный уровень работы. Определить пути решения, наметить рубежи. Помочь им в этом должны райкомы партии, отделы горкома.

Особо - о задачах партийных комитетов министерств. Процесс перестройки структуры центральных органов управления болезненный, идет сложно. Главное сейчас - укрепить ключевые участки высококвалифицированными, творческими специалистами, освободиться от бюрократов. В связи со значительным сокращением аппарата нужно обеспечить предельно внимательное отношение к тем, кому будет предлагаться другая работа.

Учитывая критику, прозвучавшую в ряде выступлений, секретарю горкома т.Королеву О.А. необходимо скоординировать работу парткомов отраслевых министерств и предприятий Города, переходящих на новые условия хозяйствования.

В соответствии с Уставом КПСС в ноябре-декабре т.г. предстоит провести пленумы горкома, райкомов партии, партийные

21. 170

собрания и конференции с отчетами партийных комитетов и бюро о работе по руководству перестройкой. В малочисленных организациях и партгруппах уже идут отчетно-выборные собрания.

(Исходя из предложения т. Шаниловой Л.Н. и др.)
Давайте сегодня поставим задачу: до конца года о своей личной работе отчитаться каждому члену выборного партийного органа, в т.ч. членам бюро райкомов, горкома - на заседании комитета, на партийном собрании или в трудовом коллективе.

Необходимо продолжить работу по оценке всех руководящих кадров, укреплению отстающих участков. Время проявить себя было дано всем достаточно.

Бюро горкома вносит предложение: 1) в текущем году завершить аттестацию кадров всех уровней на предприятиях, переходящих на полный хозрасчет и самофинансирование; 2) в течение полугода перед своим коллективом должен отчитаться каждый хозяйственный руководитель. А коллектив решит: можно ли ему доверить дальнейшее руководство.

Партийные комитеты и организации должны искать новые подходы и в работе с кадрами. Требовательность, строгий персональный спрос за бездеятельность и разгильдяйство в сочетании с бережным, внимательным отношением к людям должны оставаться нормой партийной жизни. Подбор, расстановка и воспитание кадров всегда были и останутся главным содержанием партийной работы.

Товарищи!

Даже краткое перечисление первоочередных задач показывает, насколько сложный и ответственный отрезок пути обновления лежит перед нами. Преодолеть его с добротными результатами можно

22. 171

только действуя повседневно с максимальной энергией и решительностью.

Мы на пороге 70-летия Великого Октября. Это не просто праздник, это - смотр сил, наших способностей осуществить намеченные партией планы. По тому, как удастся выполнить социалистические обязательства к 7 ноября, люди будут судить о ходе перестройки в городе. Самое главное обязательство - 100-процентная реализация поставок по договорам - станет не только существенным рубежом, но и подтверждением гражданской ответственности, политической зрелости москвичей. Трудовые коллективы города решили провести 12 сентября субботник в честь праздника.

Впереди большая работа. В практической реализации идей перестройки, внедрении современных принципов хозяйствования будут, возможно, и временные неудачи. Не следует этого бояться. Перестраховка, ожидание подсказки сверху, равно как и упоение достигнутым ведут к откатыванию назад, сдаче завоеванных позиций.

Задача стоит так: каждый месяц на каждом участке - реальное видимое, осязаемое, пусть даже небольшое продвижение вперед. Идти на риск во имя цели, вовремя предусматривать изменение обстановки, быть готовым к любым неожиданностям, владеть ситуацией.

Быть всегда среди людей, работать, не покладая рук, упорно добиваться практических сдвигов к лучшему. Таким должен быть стиль нашей работы в это ответственное, сложное, но чрезвычайно интересное время.

9098 / 224

ф. 91 № 9098