

Тезисы выступления на встрече с
аппаратом ВС РСФСР

- Встреча назрела. Проводить ее не торопились. Все должны были привыкнуть к новой ситуации, которая возникла в Доме Советов. Присмотреться к новым людям, к новой психологической обстановке. Надо было начать работать в новых условиях.

- Сегодня уже есть возможность обсудить свои впечатления, т.к. мнения у большинства уже сформировались и по отношению к депутатам и к новым условиям работы. Одновременно и у депутатов возникло понимание необходимости аппарата, важности функций, которые он выполняет. Если и были у части депутатов настроения о ненужности и незначимости аппарата, то сейчас они прошли. И они убедились, я думаю, в том, что нужен не просто аппарат, а эффективный аппарат, и наше стремление улучшить его работу будет понято.

- На первых порах мы почувствовали определенную растерянность и даже некоторое оцепенение аппарата. И по-человечески это было понятно. Наверное, задавали себе вопросы: "Как поведет себя новое руководство? Не будет ли чистки?" и т.д.

Мы знали, что здесь работают профессионалы и наша задача была - не растерять людей, считали, что этому коллективу по плечу работать в новых условиях. Часть людей по разным причинам уволилась (134 чел.). Приняты и новые люди. И это тоже понятно. (220 чел).

- Думаю, что процесс формирования аппарата Верховного Совета завершается. И на первый план выходит проблема эффективности его работы.

17.01.1991
ND7597

*Вместо
на работе
интервью*

~~Не перашивлено. — пока~~ 1/2

2.

- Главная задача, которая стоит сейчас - это оптимально выстроить отношения между работниками аппарата и депутатами, их комитетами, комиссиями.

Здесь есть психологические трудности.

Депутаты разные: по политическим убеждениям, квалификации, даже по уровню культуры. И среди работников аппарата может быть к кому-то больше предпочтение, а к кому-то меньше. Это может вредить работе. Надо проявить терпимость и профессионализм.

Не будем забывать, что депутаты избраны тысячами людей, это не просто частные лица.

- Многие депутаты не обладают опытом аппаратной работы, не работали в подобных условиях. Но многие из них - люди незаурядные, с оригинальным мышлением, новыми подходами. Надо найти взаимопонимание между работниками аппарата и депутатами. Тем более депутаты все более нуждаются в профессиональных знаниях и опыте аппарата.

- Нужно учесть, что депутаты представляют все районы республики, даже самые ее отдаленные места. Некоторые из них недостаточно знают структуры Центрального аппарата, ~~технологии~~ ^{технологии} подготовки тех или иных решений. И мы должны помогать им освоиться, вместе не только работать профессионально, но заботиться о марке, чести нашего учреждения - Верховного Совета суверенной России, формировать его особый:

Дипломат
Культура
Ум
Качество
по характеру

Суд
Учредит
Трудовой
Домк. Апп.

Важно
Зачем

Миссия — неравенство
Миссия
Разнообразие
— мечта

профессиональный, демократичный, доброжелательный стиль работы.

Надо, чтобы вы помогали им овладеть этим стилем работы.

- Новые условия работы выдвигают задачу повышения делового уровня работников аппарата. Видимо, не стоит эту работу вести только в традиционных формах: в виде курсов, лекций и т.д. Есть и новые возможности - среди депутатов немало крупных специалистов, Верховный Совет ^{привлекает} постоянно для консультаций экспертов, советников, лучших ученых страны, и они, я думаю, отзовутся и на ваши просьбы.

Могут быть использованы и новые формы учебы: деловые игры, дискуссии, "круглые столы", в т.ч. и с привлечением зарубежных специалистов.

- Одна из важных задач сегодня - скоординировать деятельность аппарата, всех его структур и наладить взаимосвязь с депутатами, комитетами и комиссиями. Пока еще нередко выносятся, например, на Президиум Верховного Совета неподготовленные вопросы, задерживается подготовка документов, или подготовлены, но неквалифицированно. Бывает, что вопросы, относящиеся к компетенции Совета Министров, выносятся на Президиум ВС РСФСР.

Думаю, что, в основном, структура аппарата позволяет это сделать. Но некоторые изменения целесообразно провести.

Принято решение объединить отдел писем и обращений трудящихся с Общим отделом.

Уведомление

*Та - кабинет
Кавтман - кол.
Зарубин*

- До сих пор в работе аппарата Верховного Совета присутствуют элементы стихийности. Работаем недостаточно согласованно. Нужно, в частности, скоординировать работу аппарата с планами очередной Сессии. Это надо устранять. Для этого, в ближайшее время надо организовать систему информирования всех подразделений аппарата по вопросам деятельности Верховного Совета и его органов.

- Видимо, настало время разработать инструкции по ведению единого делопроизводства. В этом важном вопросе нужна система.

- Уже ведется работа, и это тоже очень важно, по подготовке Положения об аппарате Президиума и других органах Верховного Совета РСФСР. Она предполагает, что каждый работник аппарата будет четко знать свои обязанности и права.

Это дает возможность с каждого работника спросить выполнение им своих обязанностей. Но, в таком случае, и руководство, должно обеспечить необходимые условия работы.

- Видимо, нужно отходить от понимания аппарата как сферы обслуживания депутатов и их органов.

Аппарат должен в большей степени участвовать в законотворческой деятельности.

Кроме того, следует наладить более тесную связь с местными органами власти: ^{а)} надо срочно наладить своевременное доведение законодательных актов до всех исполнителей, - это задача редакционно-издательского отдела;

б) необходима отработка различных форм обратной связи с местами. Постоянно обеспечивать Президиум этой информацией;

в) наладить анализ практики исполнения принятых решений. Активно привлекать к этому сотрудников Совмина, министерств и ведомств России;

г) надо чаще бывать на местах, осуществлять эту работу совместно с депутатами.

- Особый вопрос - дисциплина в аппарате Верховного Совета. Политическая обстановка, как вам известно, напряженная. События развиваются с большим темпом: Обстановка все время меняется. Это, конечно, должно сказаться на режиме работы аппарата. Нужна максимальная собранность и организованность всех служб и всех сотрудников. У нас нет лишних людей. В любой момент, любой работник может оказаться очень нужным.

В традициях аппарата Верховного Совета России - ответственное отношение к своим обязанностям. Сейчас самое время эту традицию всячески поддерживать.

Речь не идет о каком-то особом режиме или переводе на казарменное положение, а о том, чтобы во всей нашей работе было больше порядка и четкости.

*Решение
всегда*

- Аппарат может работать более эффективно, если созданы необходимые условия. Знаем эту проблему и используем все возможности, чтобы ~~их~~^{ее} решать. Но и существующие технические средства надо использовать более рационально.

4

- Проблема рабочих помещений

*Александр
Горюхи*

- Жилищно-бытовые вопросы. На улучшение жилья стоит более 50 семей.

02.ДЕК1996* 07507

Ашараф ВЕ.

1. Идея - сн. идея

2. Координаты

3. Интервалы - проп. 13.

4. Структура.

5. Методы с

методом на метод.

6. Обращение

каждого

7. Базис идеи

- утраты ВЕ.

8. Мало
профессионал.

9. Связь с
метод. советами

10. Динамика - у платицы

11. Мобильная
человеческая нагрузка
масса.

12. Методы. Дораб. - ма-
лины.

Зав. утв.

14. Методы

15. Сметы.

- см - Г
консульт.

16. Методы.

17.

07597

07597/64